



GOBIERNO *de*  
GUATEMALA  
DR. ALEJANDRO GIAMMATTE

MINISTERIO  
DE ENERGÍA  
Y MINAS

**OFI-UDAF-369-2020**

Guatemala, 24 de junio de 2020.

**Licenciada**

**Elizabeth Velásquez Rodríguez**

**Jefe Unidad de Planificación y Modernización Institucional**

**Ministerio de Energía y Minas**

**Licenciada Velásquez:**

Atentamente me dirijo a usted, en relación a la información y documentación a que se refiere el artículo 17 Ter del Decreto Número 101-97 del Congreso de la República de Guatemala, Ley Orgánica del Presupuesto.

Derivado de lo anterior, se remite la información proporcionada a ésta Unidad de Administración Financiera -UDAF- del mes de mayo del ejercicio fiscal 2020 del citado artículo, para su conocimiento y efectos correspondientes.

Sin otro particular, atentamente.

*Scali*  
*Junio 24/2020*  
*12:40 hrs*

  
Lic. Héctor Galileo Leiva Guzmán  
Jefe UDAF  
MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS



C.c. Archivo



**GOBIERNO de  
GUATEMALA**  
DR. ALEJANDRO GIAMMATTEI

**MINISTERIO  
DE ENERGÍA  
Y MINAS**

**Artículo 17 Ter. Informes en sitios web y comisiones de trabajo del  
congreso de la república.**

**Inciso h)** Informes de liquidación presupuestaria del ejercicio fiscal anterior.

*El presente numeral no aplica para el Ministerio de Energía y Minas, toda vez la presentación del informe de liquidación presupuestaria del ejercicio fiscal anterior es competencia del Ministerio de Finanzas Públicas.*

*(Decreto 101-97 Ley Orgánica del Presupuesto: Art. 49. Atribuciones del órgano rector, Inciso h) "...Preparar la liquidación anual del presupuesto, contemplada en el artículo 241 de la Constitución Política de la República, para su remisión a la Contraloría General de Cuentas y al Congreso de la República..." y Acuerdo Gubernativo 540-2013 Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto: Art. 50. Liquidación del Presupuesto y cierre contable "...La liquidación del Presupuesto General de Ingresos y Egresos del Estado y el Cierre Contable de cada ejercicio fiscal que, conforme el Artículo 49 literales g) y h) de la Ley debe formular el Ministerio de Finanzas Públicas por medio de la Dirección de Contabilidad del Estado...").*

  
Lic. Héctor Galileo Leiva Guzmán  
Jefe UDAF  
MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS





**OFI-URH-1394-2020**

Guatemala, 23 de junio de 2020

Licenciado  
Héctor Galileo Leiva Guzmán  
Coordinador  
Unidad de Administración Financiera  
Ministerio de Energía y Minas.

MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS  
Unidad de Administración Financiera  
Despacho Superior

23 JUN 2020

RECIBIDO

Hora: 4:17 Firma: César

Licenciado Leiva:

De manera atenta me dirijo a usted, en cumplimiento al artículo 17 Ter. Ley Orgánica del Presupuesto, Literales a, b y c. Para lo cual se remite el cuadro que contiene el listado de asesores contratados con cargo al renglón presupuestario 029 correspondientes al mes de mayo de 2020, así mismo se informa que no se cuenta con contrataciones que provienen de cooperación reembolsable y no reembolsable, ni personal con cargo al renglón presupuestario 031 "Jornales".

Adicionalmente se remite copia de los Acuerdos Gubernativos y Ministeriales que respaldan los Bonos y Beneficios Salariales asignados a los trabajadores con cargo a los renglones 011 y 022 de este Ministerio.

Sin otro particular,

Atentamente.

*Rev. César*  
*Óscar Mendez*  
*Proceder según.*

Pablo Natanael García Navichoc  
Técnico Analista  
Unidad de Recursos Humanos



Vo. Bo. Lic. Marvin René Solorzano Tello  
Jefe Unidad de Recursos Humanos

**Lic. Marvin René Solorzano Tello**  
**Jefe Unidad de Recursos Humanos**  
**Ministerio de Energía y Minas**



MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS  
 UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS  
 CONTRATOS BAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 029 "OTRAS REMUNERACIONES DE PERSONAL TEMPORAL"  
 LISTADO DE CONTRATADOS QUE PRESTAN ASESORÍA EN MAYO DE 2020

No.	No. Contrato	Nombre	Honorarios (Q.)	Periodo de Contratación		Fecha Rescisión o	Fuente de Financiamiento
				Inicio	Final		
<b>DESPACHO SUPERIOR</b>							
1	AC-59-2020	JOSE DIEGO ALEJANDRO GÓMEZ VARGAS	10,000.00	(03/02/2020)	(31/12/2020)		31000
2	AC-71-2020	MARIA TERESA REYES DE JIMENEZ	4,600.00	(03/02/2020)	(31/12/2020)		31000
3	AC-73-2020	IRMA ESTELA GUZMAN HERRERA	7,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
4	AC-83-2020	MARIO RENE MEJIA CLARA	18,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
5	AC-84-2020	ANNA PAMELA SOFIA GONZALEZ LOPEZ	10,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
6	AC-85-2020	LOURDES MARIA RODAS MARTINEZ	10,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
7	AC-86-2020	MIGUEL ANGEL CASTILLO	8,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
8	AC-87-2020	WENDY HAYDEE VELIZ DARDÓN	10,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
9	AC-90-2020	RENATO GIOVANNI PONCIANO SANDOVAL	18,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
10	AC-91-2020	ENRIQUE ROBERTO CIFUENTES DOMINGUEZ	18,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
11	AC-92-2020	GABRIELA ISABEL GUIDO QUINTANA DE AJANEL	15,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
12	AC-96-2020	MAYRA VERÓNICA QUINONEZ REYES	12,000.00	(04/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
13	AC-97-2020	ANDREA PAOLA CASTILLO PIVARAL DE SANDOVAL	7,000.00	(04/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
14	AC-99-2020	JUAN PABLO GEMMELL BOLAÑOS	18,000.00	(05/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
15	AC-101-2020	EDGAR AUGUSTO CRUZ RAMIREZ	10,000.00	(06/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
16	AC-102-2020	LEONARDO MAURICIO COC SUN	9,000.00	(06/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
17	AC-105-2020	CLAUDIA FABIOLA MALDONADO DIAZ	9,000.00	(17/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
18	AC-106-2020	MARIO ROBERTO RUIZ GODOY	18,000.00	(17/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
19	AC-112-2020	ROSALEJANDRA LEMUS RIVERA	10,000.00	(02/03/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
20	AC-113-2020	JULIO ESTUARDO MENDIA GONZALEZ	12,000.00	(02/03/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
21	AC-114-2020	HÉCTOR RENATO DE LA CRUZ OJEDA	10,000.00	(02/04/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
22	AC-115-2020	JOSÉ CARLOS MONTEPEQUE HERNANDEZ	8,000.00	(02/04/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
23	AC-116-2020	OSCAR MARDOQUEO ILLESCAS CASTILLO	8,000.00	(02/04/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
24	AC-117-2020	JEIMY DAYANA COLOCHO DONIS	6,000.00	(29/04/2020)	(31/12/2020)		31000
25	AC-120-2020	ALVARO EFRAIN MORALES CARRILLO	15,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
26	AC-121-2020	EDNA NOHEMI YAC GIRÓN	13,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
27	AC-122-2020	PEDRO JOSÉ LUIS MARROQUÍN CHINCHILLA	17,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
28	AC-123-2020	JOSÉ MOISES RAMÍREZ HERRARTE	7,400.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
29	AC-124-2020	ERICK OSWALDO CHICOL BOC	8,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
30	AC-125-2020	WILMAR JOSUÉ PERALTA PINEDA	5,500.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
31	AC-126-2020	WILSON ENRIQUE JAIMES AGUILAR	5,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
32	AC-127-2020	WERNI ALBERTO ESCOBAR MONTERROZO	4,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
33	AC-128-2020	FRANCISCO ARMANDO VALDEZ PEREZ	6,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
34	AC-129-2020	CARLOS EMILIO PALENCIA ZUNIGA	4,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
35	AC-130-2020	ENRIQUE CHU MAC	4,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
36	AC-131-2020	BAUDILIO HERRERA XILOJ	4,500.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
37	AC-132-2020	ANA LUISA OLMEDO SANTOS DE PALMA	10,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
38	AC-133-2020	DIANA CRISTINA RODRIGUEZ GUEVARA	5,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
39	AC-134-2020	DAFFNE MARISA RODRIGUEZ LEAL	10,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		11000
40	AC-135-2020	MARIA MERCEDES PORTA GONZALEZ	12,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
41	AC-136-2020	ROBERTO EDUARDO KESTLER ORDÓÑEZ	15,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
42	AC-137-2020	WALDEMAR EDUARDO ARDÓN SANDOVAL	25,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
43	AC-138-2020	JORGE EDUARDO CRUZ PEREZ	6,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
44	AC-139-2020	EMMA GABRIELA GRAMAJO VALDEZ DE AGUILAR	14,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
45	AC-140-2020	CESAR ESTUARDO LOPEZ RAMIREZ	5,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
46	AC-141-2020	MARIA ALEJANDRA LOPEZ CARCAMO	25,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
47	AC-142-2020	JESSICA EUGENIA OSORIO OLIVA	17,500.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
48	AC-143-2020	EDILMA ADALIA FUNES RIVERA	12,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
49	AC-144-2020	CLAUDIA PATRICIA BARILLAS MORALES DE HERNANDEZ	15,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
50	AC-145-2020	SAIDA GUALQUIDIA SALAZAR LOPEZ DE GAMBOA	12,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
51	AC-146-2020	WENDY ELIZABETH ARBIZU LUNA	13,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		11000
52	AC-147-2020	JORGE JOSE DANIEL SOTO XILOJ	7,400.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
53	AC-148-2020	CARLOS MARNOEL ALVAREZ MORALES	7,000.00	(08/05/2020)	(31/12/2020)		31000



No.	No. Contrato	Nombre	Honorarios (Q.)	Periodo de Contratación		Fecha Rescisión o	Fuente de Financiamiento
				Inicio	Final		
<b>DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA</b>							
1	DGA-09-2020	JAVIER ALEJANDRO MORALES GRAMAJO	12,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
2	DGA-11-2020	MARLON EDUARDO CORDON MORALES	6,000.00	(04/05/2020)	(31/12/2020)		31000
<b>DIRECCIÓN GENERAL DE ENERGÍA</b>							
1	DGE-26-2020	RUDY ANTONIO GARCIA VALDEZ	13,500.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
2	DGE-27-2020	FREDY ALEXANDER LEPE MILIAN	10,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
3	DGE-30-2020	YOANNA ESTEFANY GONZALEZ RIVAS	5,500.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
4	DGE-31-2020	DEBORA ESTER VILLELA LOPEZ	7,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
5	DGE-32-2020	IRMA LETICIA GONZALEZ VASQUEZ	4,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
6	DGE-33-2020	EDGAR MAURICIO SUBUYUJ MENDEZ	5,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
7	DGE-34-2020	CRISTIAN ALFREDO RAXON SOC	6,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
8	DGE-35-2020	MARIA DEL ROSARIO GOMEZ CONSUEGRA	6,500.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
9	DGE-36-2020	CLAUDIA MARINA URRUTIA RECINOS	5,500.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
10	DGE-37-2020	FRANZ OTTONIEL CHOC ORTIZ	7,500.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
11	DGE-38-2020	CRISTIAN IVAN SAMAYOA CHAVEZ	8,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
12	DGE-39-2020	MANUEL ALEJANDRO COJTIN QUINONEZ	6,500.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
13	DGE-40-2020	HECTOR LUIS OROZCO NAVARRO	9,750.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
14	DGE-41-2020	GUSTAVO LEVI MAEDA CHUC	5,500.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
15	DGE-42-2020	HECTOR OSWALDO GARCIA GUZMAN	9,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
16	DGE-43-2020	AXEL BRANDON CALEL SUHUL	3,500.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
17	DGE-44-2020	LAURA VANESSA CORDON CHINCHILLA	12,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
18	DGE-46-2020	AURA NOELIA VALLADARES MORALES	6,500.00	(04/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
19	DGE-47-2020	ANA PAOLA RAMIREZ CURLEY	5,500.00	(04/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
20	DGE-48-2020	LILIAN MARLENY GUTIERREZ ESTRADA	4,000.00	(04/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
21	DGE-49-2020	GIANCARLO ALEXANDER GUERRERO ISEM	10,000.00	(05/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
22	DGE-50-2020	LESLIE DAYANA OLIVA XITIMUL	6,500.00	(05/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
23	DGE-51-2020	GUSTAVO ARNOLDO ALVAREZ SANCHEZ	4,750.00	(05/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
<b>DIRECCIÓN GENERAL DE HIDROCARBUROS</b>							
1	DGH-18-2020	JORGE LUIS AREVALO ALVARADO	8,000.00	(03/02/2020)	(31/12/2020)		31000
2	DGH-19-2020	ELVIS ALEXANDER FIGUEROA GARCIA	8,000.00	(03/02/2020)	(31/12/2020)		31000
3	DGH-20-2020	JUAN CARLOS BERNABE PEREZ YANTUCH	6,000.00	(03/02/2020)	(31/12/2020)		31000
4	DGH-21-2020	VICTOR MANUEL RAMIREZ QUINTANILLA	6,000.00	(03/02/2020)	(31/12/2020)		31000
5	DGH-22-2020	CHRISTIAN FERNANDO POSADAS GONZALEZ	6,000.00	(03/02/2020)	(30/09/2020)		31000
6	DGH-23-2020	KEVIN EFRAIN IPINA AYALA	6,000.00	(03/02/2020)	(31/10/2020)		31000
7	DGH-24-2020	NELSON SOLIMAR BOJORQUEZ VELASQUEZ	6,000.00	(03/02/2020)	(30/09/2020)		31000
8	DGH-26-2020	CARLOS ANTONIO RIVERA SOSA	6,000.00	(03/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
9	DGH-29-2020	BRYAN EDUARDO GONZALEZ CABNAL	6,000.00	(04/02/2020)	(31/10/2020)		11000
10	DGH-30-2020	ESTUARDO ADOLFO HERRERA JEREZ	6,000.00	(04/02/2020)	(30/09/2020)		11000
11	DGH-31-2020	HUGO LEONEL ARANA FLORES	6,000.00	(04/02/2020)	(30/09/2020)		11000
12	DGH-32-2020	EMMANUELLE NICOLAS FILIBERTO CAÑO FLORES	6,000.00	(05/02/2020)	(31/05/2020)	(31/05/2020)	11000
13	DGH-34-2020	ALBERTO HERNANDEZ RODRIGUEZ	6,000.00	(05/02/2020)	(30/09/2020)		11000
14	DGH-35-2020	ANDREA DEL ROSARIO FETZER LEAL	6,000.00	(17/02/2020)	(31/10/2020)		11000
15	DGH-36-2020	GERARDO JOSE GONZALEZ ORTIZ	6,000.00	(17/02/2020)	(31/12/2020)		31000
16	DGH-37-2020	CARLOS RENE VENTURA ZAVALA	6,000.00	(17/02/2020)	(31/10/2020)		31000
<b>DIRECCIÓN GENERAL DE MINERÍA</b>							
1	DGM-25-2020	DELMA MARLENY CRUZ MONTUFAR	10,000.00	(03/02/2020)	(31/10/2020)		31000
2	DGM-26-2020	JOSUE ALEJANDRO LOPEZ CACERES	9,000.00	(03/02/2020)	(31/10/2020)		31000
3	DGM-27-2020	PABLO ALBERTO VEGA STALLING	8,000.00	(03/02/2020)	(31/10/2020)		31000
4	DGM-28-2020	ANA LUCIA CAMPOS MELENDEZ	7,000.00	(03/02/2020)	(31/10/2020)		31000
5	DGM-30-2020	ANDREA FABIOLA BARRIOS GUERRA	7,000.00	(03/02/2020)	(31/10/2020)		31000
6	DGM-31-2020	JIMMY ARMANDO DE LEON CASPROWITZ	7,400.00	(03/02/2020)	(31/10/2020)		31000
7	DGM-32-2020	KEVIN DARIO GUILLERMO ESPINA	7,400.00	(03/02/2020)	(31/10/2020)		31000
8	DGM-33-2020	VICTOR JOSE GUALBERTO LEAL PEREZ	7,000.00	(03/02/2020)	(31/10/2020)		31000
9	DGM-34-2020	MAGDA SUCELLY ALVARADO SOTO	6,500.00	(03/02/2020)	(31/10/2020)		31000
10	DGM-35-2020	KEVIN CARLOS ENRIQUE CHUN QUINILLO	6,500.00	(03/02/2020)	(31/10/2020)		31000
11	DGM-36-2020	IRMA MAGDALENA LEMUS DEL CID DE MASTERS	6,000.00	(03/02/2020)	(31/10/2020)		31000
12	DGM-37-2020	MARIA EUGENIA DACARETT CABRERA DE BRAN	10,600.00	(03/02/2020)	(31/10/2020)		31000
13	DGM-38-2020	YADIRA MARITZA ESTRADA ESTRADA	14,550.00	(03/02/2020)	(31/10/2020)		31000
14	DGM-40-2020	ANA GABRIELA NAVICHOQUE CAMPOSECO	5,000.00	(04/02/2020)	(31/10/2020)		31000
15	DGM-41-2020	SERGIO ARMANDO MENDOZA VILLALOBOS	7,400.00	(04/02/2020)	(31/10/2020)		31000
16	DGM-42-2020	SUSANA LISBETH CASTANEDA CASTANEDA	7,800.00	(04/02/2020)	(31/10/2020)		31000
17	DGM-43-2020	BERNARDO JOSE LOPEZ ROJAS	15,000.00	(05/02/2020)	(31/10/2020)		31000
18	DGM-44-2020	MYLING AMIRA BETZABE AGUIRRE CHACON	5,000.00	(05/02/2020)	(31/10/2020)		31000
19	DGM-45-2020	CRISTIAN ALEXANDER SANDOVAL IXPEC	6,000.00	(05/02/2020)	(31/10/2020)		31000
20	DGM-46-2020	NIDIA SUANILDA ALVAREZ ORTIZ	12,000.00	(17/02/2020)	(31/10/2020)		31000





**MINISTERIO DE FINANZAS PÚBLICAS**

Acuérdase aprobar el Plan Anual de Salarios y Normas para su Administración en las Instituciones del Organismo Ejecutivo, así como de las Entidades Descentralizadas y Autónomas del Estado que se rigen por la Ley de Servicio Civil, pará el Ejercicio Fiscal dos mil veinte.

**ACUERDO GUBERNATIVO NUMERO 325-2019**

Guatemala, 30 de diciembre de 2019

El Presidente de la República,

**CONSIDERANDO:**

Que el Artículo 108 de la Constitución Política de la República de Guatemala, establece que las relaciones del Estado y sus Entidades Descentralizadas o Autónomas con sus trabajadores, se rigen por la Ley de Servicio Civil, con excepción de aquellas que se rijan por leyes o disposiciones propias de dichas entidades.

**CONSIDERANDO:**

Que el Artículo 75 del Decreto Número 101-97 del Congreso de la República de Guatemala, Ley Orgánica del Presupuesto, estipula que las remuneraciones de los funcionarios y empleados públicos se fijarán de acuerdo con lo que establece el Decreto Número 11-73 del Congreso de la República de Guatemala, Ley de Salarios de la Administración Pública y otras disposiciones legales afines, salvo que el Organismo o Entidad Descentralizada a que pertenezcan cuente con leyes específicas sobre la materia.

**CONSIDERANDO:**

Que el Artículo 5 del Decreto Número 11-73 del Congreso de la República de Guatemala, Ley de Salarios de la Administración Pública, faculta al Presidente de la República para que en Consejo de Ministros, promulgue el respectivo Acuerdo Gubernativo que apruebe la Escala de Salarios aplicable a las clases de puestos que establece el Plan de Clasificación de Puestos del Organismo Ejecutivo, así como de las Entidades Descentralizadas y Autónomas del Estado, regidas por la Ley de Servicio Civil, que administra la Oficina Nacional de Servicio Civil; y, el Artículo 10, establece que la Oficina Nacional de Servicio Civil, en consulta con el Ministerio de Finanzas Públicas, debe elaborar el Plan Anual de Salarios correspondiente a cada ejercicio fiscal y las normas para su administración, con base en la disponibilidad financiera del Estado.

**POR TANTO:**

En ejercicio de las funciones que le confiere los incisos o) y n) del Artículo 183 de la Constitución Política de la República de Guatemala,

**EN CONSEJO DE MINISTROS,**

**ACUERDA:**

Aprobar el siguiente:

**PLAN ANUAL DE SALARIOS Y NORMAS PARA SU ADMINISTRACIÓN**

**Artículo 1. Aprobación.** Se aprueba el Plan Anual de Salarios y Normas para su Administración, para la correcta aplicación de la Escala de Salarios de los puestos del Plan de Clasificación de Puestos del Organismo Ejecutivo y de las Entidades Descentralizadas y Autónomas del Estado regidas por la Ley de Servicio Civil.

**Artículo 2. Salario.** Se entiende por salario o sueldo, la retribución que el Estado debe pagar a cualquier servidor público que desempeñe un puesto para el cual ha sido designado, en virtud de nombramiento, contrato o cualquier otro vínculo legalmente establecido. Para los efectos de este Acuerdo, debe atenderse lo establecido en el Artículo 1 del Decreto Número 81-95 del Congreso de la República de Guatemala, Ley de Consolidación Salarial, en cuanto a la integración del mismo.

**Artículo 3. Aprobación de la escala de salarios.** Se aprueba la Escala de Salarios de los puestos cubiertos por el Plan de Clasificación de Puestos vigente en el Organismo Ejecutivo y de otras Entidades regidas por la Ley de Servicio Civil, que administra la Oficina Nacional de Servicio Civil, con cargo a los renglones de gasto 011 Personal permanente y 022 Personal por contrato, la cual queda estructurada de la siguiente manera:

**ESCALA DE SALARIOS**

CÓDIGO DE CLASE DE PUESTO	SERIE Y TÍTULO DE CLASE DE PUESTO	SALARIO INICIAL (Q)
<b>SERIE OPERATIVA</b>		
1020	Trabajador Operativo I	1,039.00
1030	Trabajador Operativo III	1,074.00
1040	Trabajador Operativo IV	1,105.00
1060	Trabajador Operativo Jefe I	1,135.00
1070	Trabajador Operativo Jefe II	1,162.00
<b>SERIE ESPECIALIZADA</b>		
2010	Trabajador Especializado I	1,105.00
2020	Trabajador Especializado II	1,135.00
2030	Trabajador Especializado III	1,162.00
2060	Trabajador Especializado Jefe I	1,245.00
2070	Trabajador Especializado Jefe II	1,324.00
<b>SERIE TÉCNICA</b>		
3010	Técnico I	1,302.00
3020	Técnico II	1,381.00

CÓDIGO DE CLASE DE PUESTO	SERIE Y TÍTULO DE CLASE DE PUESTO	SALARIO INICIAL (Q)
3030	Técnico III	1,460.00
3060	Jefe Técnico I	1,555.00
3070	Jefe Técnico II	1,649.00
<b>SERIE TÉCNICO PROFESIONAL</b>		
4010	Técnico Profesional I	1,575.00
4020	Técnico Profesional II	1,701.00
4030	Técnico Profesional III	1,831.00
4060	Jefe Técnico Profesional I	1,991.00
4070	Jefe Técnico Profesional II	2,152.00
4080	Jefe Técnico Profesional III	2,315.00
<b>SERIE INFORMÁTICA</b>		
4110	Técnico en Informática I	1,692.00
4120	Técnico en Informática II	1,962.00
4210	Técnico Profesional en Informática I	2,094.00
4220	Técnico Profesional en Informática II	2,490.00
4230	Técnico Profesional en Informática III	2,754.00
4240	Técnico Profesional en Informática IV	3,150.00
4250	Jefe Técnico Profesional en Informática	3,599.00
<b>SERIE PROFESIONAL</b>		
5010	Profesional I	3,295.00
5020	Profesional II	3,525.00
5030	Profesional III	3,757.00
5060	Profesional Jefe I	3,987.00
5070	Profesional Jefe II	4,219.00
5080	Profesional Jefe III	4,449.00
<b>SERIE OFICINA</b>		
6010	Oficinista I	1,128.00
6020	Oficinista II	1,159.00
6030	Oficinista III	1,192.00
6040	Oficinista IV	1,233.00
6060	Secretario Oficinista	1,192.00
6090	Secretario Ejecutivo I	1,286.00
6100	Secretario Ejecutivo II	1,381.00
6200	Secretario Ejecutivo III	1,460.00
6210	Secretario Ejecutivo IV	1,535.00
6220	Secretario Ejecutivo V	1,622.00
6230	Secretario Ejecutivo Ministerial I	1,808.00
6240	Secretario Ejecutivo Ministerial II	1,956.00
<b>SERIE TÉCNICO ARTÍSTICA</b>		
7010	Técnico Artístico I	1,223.00
7020	Técnico Artístico II	1,350.00
7030	Técnico Artístico III	1,476.00
7060	Jefe Técnico Artístico I	1,634.00
7070	Jefe Técnico Artístico II	1,792.00
<b>SERIE EJECUTIVA</b>		
8010	Subdirector Técnico I	7,435.00
8020	Subdirector Técnico II	8,216.00
8030	Subdirector Técnico III	8,996.00
8060	Director Técnico I	9,581.00
8070	Director Técnico II	10,261.00
8080	Director Técnico III	10,949.00
<b>SERIE PARAMÉDICA</b>		
9540	Paramédico I	1,302.00
9550	Paramédico II	1,381.00
9560	Paramédico III	1,555.00
9570	Paramédico IV	1,682.00
9590	Paramédico Jefe I	1,808.00
9610	Paramédico Jefe II	1,966.00
9620	Paramédico Jefe III	2,125.00
<b>SERIE ASISTENCIA PROFESIONAL</b>		
9710	Asistente Profesional I	1,960.00
9720	Asistente Profesional II	2,120.00
9730	Asistente Profesional III	2,281.00
9740	Asistente Profesional IV	2,441.00
9760	Asistente Profesional Jefe	2,604.00
<b>SERIE ASESORÍA PROFESIONAL ESPECIALIZADA</b>		
9810	Asesor Profesional Especializado I	5,373.00
9820	Asesor Profesional Especializado II	5,835.00
9830	Asesor Profesional Especializado III	6,297.00
9840	Asesor Profesional Especializado IV	6,759.00

La escala de salarios que se autoriza en el presente artículo debe aplicarse de conformidad con las disposiciones técnicas y legales vigentes en materia de administración de recursos humanos del Estado.

**Artículo 4. Ajustes por modificaciones al salario mínimo vigente.** Al modificarse el salario mínimo para las actividades no agrícolas, las Autoridades Nominadoras, deberán gestionar ante la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas, el reordenamiento presupuestario que permita que el salario total, es decir, la suma del salario inicial, bonos monetarios y complemento personal al salario, sea igual o mayor al salario mínimo establecido, manteniendo diferencias salariales entre las clases de puestos.

La diferencia salarial debe asignarse bajo el concepto de bono monetario y financiarse con recursos del presupuesto de cada institución, a partir de la fecha que establezca el Acuerdo Gubernativo que aprueba el salario mínimo. Esta disposición es aplicable también a los puestos con cargo al renglón de gasto 021 Personal supernumerario y 031 Jornales. El presente bono es de naturaleza temporal y condicionado a que el posteriormento la Autoridad Nominadora gestione otro beneficio monetario que supere el salario mínimo. Este quedará sin efecto ya que servirá para financiar la asignación del nuevo emolumento.

Es responsabilidad de las Autoridades Nominadoras efectuar las gestiones relacionadas con este beneficio económico, en el mes de enero o a partir de la fecha en que fue nombrada y/o contratada la persona.

**Artículo 5. Estudios técnicos sobre acciones de puestos y/o asignación de beneficios monetarios.** Corresponde a la Oficina Nacional de Servicio Civil realizar los estudios técnicos referentes a creación o asignación, reasignación, supresión de puestos, traslado presupuestario, modificación de especialidad, cambio de horario y jornada de trabajo y asignación de beneficios monetarios a los puestos y servidores en el Organismo Ejecutivo, así como en las Entidades Descentralizadas y Autónomas del Estado que no cuenten con Régimen propio en materia de Administración de Puestos y Salarios. Las acciones que sobre esta materia planteen las Instituciones, deberán estar ingresadas en el Sistema de Nómina, Registro de Servicios Personales, Estudios y/o Servicios Individuales y otros relacionados con el Recurso Humano (Guatemánica) y sustentadas en la estructura organizacional que técnica y legalmente se encuentra establecida en el Reglamento Orgánico Interno de la Institución.

Cuando las acciones antes referidas impliquen incremento en los gastos de las Instituciones, la Autoridad Nominadora debe contar previamente con las evaluaciones presupuestarias del Ministerio de Finanzas Públicas a través de la Dirección Técnica del Presupuesto, para lo cual la Autoridad Nominadora deberá sustentar el incremento en el gasto, considerando las posibilidades legales del Presupuesto General de Ingresos y Egresos del Estado del ejercicio fiscal vigente.

En los casos de traslado presupuestario de puestos, asignación y modificación de bonos y otros beneficios monetarios, aprobados por la Oficina Nacional de Servicio Civil, corresponde a las Instituciones tramitar la modificación presupuestaria, cuando corresponda. No se dará trámite a gestiones de reasignación y/o traslado presupuestario en puestos ocupados, en los casos en que exista alguna acción de personal pendiente de aprobación.

Los puestos declarados dentro del Servicio, Excmo no podrán ser objeto de reasignación, modificación de horario, de jornada de trabajo y de especialidad, en virtud que las personas que los ocupan no han sido sometidas al proceso de selección de personal que establece la Ley de Servicio Civil y su Reglamento.

**Artículo 6. Reasignación de puestos.** Para la reasignación de puestos, se observará lo siguiente: a) Únicamente pueden ser objeto de estudio de reasignación, los puestos con cargo al renglón de gasto 011 Personal permanente, cubiertos por el Plan de Clasificación de Puestos del Organismo Ejecutivo; b) El ocupante del puesto cuya reasignación se solicita, debe haber sido declarado como empleado regular o confirmado en el puesto; c) El ocupante del puesto a reasignar debe estar realizando las tareas en la unidad administrativa a la que pertenece el puesto. En caso de que el puesto se encuentre en una unidad administrativa diferente, deberá gestionarse inicialmente el traslado presupuestario respectivo; y, d) El ocupante del puesto a reasignar deberá cumplir los requisitos establecidos en el Manual de Especificaciones de Clases de Puestos y la Resolución D-97-89 de fecha 16 de enero de 1997; y, e) La calificación de credenciales para establecer la reasignación, estará a cargo de la Dirección de Carrera Administrativa de la Oficina Nacional de Servicio Civil, quien revisará la documentación pertinente y en el caso de estar incompleta solicitará lo que corresponda para estar en condiciones de emitir la opinión respectiva.

Como resultado de la reasignación, se asignará al puesto el salario inicial según la nueva clasificación y los beneficios monetarios correspondientes; si la acción ocasionara una disminución en el salario, la persona que ocupe el puesto conservará como mínimo el derecho a percibir el monto total del salario que devengue al momento de efectuarse la reasignación; asimismo, conservará la totalidad de complemento personal al salario que tenga fijado previo a la misma.

La reasignación de un puesto únicamente podrá solicitarse cuando hayan transcurrido dos (2) años después de haberse operado una modificación en el título y salario del puesto objeto de estudio, por motivo de cambio sustancial y permanente de sus deberes lo cual quedará registrado en los controles respectivos. Cuando esta acción se refiera a un puesto ocupado, la Autoridad Nominadora no necesita emitir nuevo nombramiento para el servidor que lo desempeña.

**Artículo 7. Asignación y/o modificación de complemento personal al salario.** Corresponde a la Oficina Nacional de Servicio Civil asignar y/o modificar los montos que se fijan a los servidores públicos, en concepto de complemento personal al salario.

La Autoridad Nominadora siempre que exista la disponibilidad presupuestaria correspondiente, podrá solicitar la asignación de complemento personal al salario en el monto estipulado en la escala de beneficios monetarios aprobada en Resolución Conjunta emitida por la Oficina Nacional de Servicio Civil y la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas, para el servidor de primer ingreso que haya sido declarado como empleado regular con las formalidades de ley, al concluir un período de prueba mínimo de cuatro (4) meses y máximo de seis (6); y para el servidor que fue ascendido y confirmado en el puesto, al concluir un período de prueba de tres (3) meses, mismo que se computa a partir de la fecha de toma de posesión y para el puesto que fue reasignado se observarán los mismos requisitos indicados. La confirmación en el puesto y declaración de empleado regular, la realizará la Dirección y/o Unidad de Recursos Humanos de la Institución, con el visto bueno de la Autoridad Nominadora; para el efecto, se practicará la evaluación del desempeño mensual, cuyo resultado promedio deberá ser igual o mayor a setenta y cinco (75) puntos. Cuando se superen los períodos antes citados y no exista gestión alguna para la asignación del referido beneficio económico, deberá practicarse en su lugar la evaluación extraordinaria. Las evaluaciones del desempeño serán debidamente documentadas y los resultados se harán del conocimiento del interesado.

Al momento de solicitar el complemento personal, la Autoridad Nominadora correspondiente acompañará al expediente de mérito la documentación necesaria, incluyendo la fotocopia certificada de las evaluaciones del desempeño practicadas a los servidores públicos involucrados, que deberá contener: firma del evaluado; del evaluador y de la Dirección y/o Unidad de Recursos Humanos, con la finalidad de que la Oficina Nacional de Servicio Civil realice el estudio técnico respectivo y determine la fecha de vigencia, según corresponda. Si los resultados de las

relacionadas evaluaciones no alcanzan la ponderación antes mencionada, se deberá proceder conforme lo dispuesto en la Ley de Servicio Civil y su Reglamento.

Al expediente conformado para la asignación o modificación de complemento personal al salario, deberá adjuntarse el estudio técnico y presupuestario realizado por la Institución solicitante, en el que se fundamenta la factibilidad de su otorgamiento; por su parte, el Ministerio de Finanzas Públicas a través de la Dirección Técnica del Presupuesto, debe pronunciarse sobre la viabilidad financiera. Para oficializar la aplicación del complemento personal al salario, no es necesaria la emisión de Acuerdo Interno Institucional.

Es responsabilidad de la Autoridad Nominadora realizar el pago a partir de la fecha que establezca la Resolución.

Cuando un puesto se encuentre ocupado por un servidor que tenga asignado complemento personal al salario y posteriormente quede vacante, al ser ocupado por un nuevo servidor público, este devengará solamente el salario inicial correspondiente; ya que dicho complemento se asigna con exclusividad a la persona y no al puesto. Este beneficio no aplica a servidores contratados con cargo a los renglones de gasto 021 Personal supernumerario y 022 Personal por contrato regulados por el Acuerdo Gubernativo No. 628-2007, por su especial naturaleza temporal y porque ostentan una relación laboral de características distintas.

De igual manera no se asignará dicho beneficio a los servidores que ocupen puestos que derivado de Pactos Colectivos de Condiciones de Trabajo, obtengan incrementos aplicados al salario inicial.

Los funcionarios del servicio diplomático, comprendidos en el Servicio Exterior que sean trasladados a la Planta Central del Ministerio de Relaciones Exteriores para desempeñar puestos del Plan de Clasificación de Puestos o de la Carrera Diplomática, no están sujetos a período de prueba ni a evaluación del desempeño; en consecuencia el complemento personal al salario será asignado a partir de la fecha de toma de posesión del nuevo cargo, según la escala autorizada, siempre que la Institución gestione el mismo dentro de los seis (6) meses siguientes a la Oficina Nacional de Servicio Civil emita la Resolución respectiva, finalizando la procedencia o improcedencia del caso; de lo contrario, será hasta el momento que la Autoridad Nominadora lo solicite. El complemento personal al salario se asigna únicamente al prestar servicio en la Planta Central, en virtud que los funcionarios del Servicio Exterior gozan de otro tipo de beneficios.

Los Ministros, Viceministros, Secretarios y Subsecretarios de Estado, Gobernadores Departamentales y otros funcionarios de similar jerarquía nombrados por el Presidente y/o Vicepresidente de la República, que ostentan de Autoridad Nominadora, por ser puestos de libre nombramiento y remoción no están sujetos a período de prueba ni a evaluación del desempeño; en consecuencia el complemento personal al salario será asignado según la escala autorizada a partir de la fecha de toma de posesión del cargo, en el monto que tenía asignado el anterior del puesto, debiendo consignarse el mismo en el respectivo formulario único de movimiento de personal -FUMP-, lo cual será verificado por la Oficina Nacional de Servicio Civil, previo a su aprobación en el sistema; de no ostentar la calidad de Autoridad Nominadora, su asignación será según el procedimiento ordinario. Para el caso de puestos nuevos de esta naturaleza, se deberá gestionar su asignación conforme al procedimiento establecido. A los puestos de la Serie Ejecutiva cubiertos por el Plan de Clasificación de Puestos, podrá asignarse este beneficio, siempre que la Oficina Nacional de Servicio Civil emita la Resolución favorable, según la situación particular de cada uno.

El complemento personal al salario se asignará únicamente cuando un servidor esté desempeñando las tareas del puesto para el que fue nombrado; lo que podrá ser verificado por la Oficina Nacional de Servicio Civil.

**Artículo 8. Asignación, modificación o supresión de beneficios monetarios.** Corresponde a la Oficina Nacional de Servicio Civil, conforme al estudio realizado, asignar, modificar o dejar sin efecto la aplicación de beneficios monetarios a los puestos, conforme a la escala de beneficios monetarios mencionada en el artículo anterior; siempre que se presenten las condiciones técnicas, legales y financieras que lo respaldan plenamente, para lo cual deben adjuntar los cuadros evaluados por la Dirección y/o Unidad de Administración Financiera que reflejen por partida presupuestaria, el costo mensual y anual de las acciones de puestos solicitadas y la fuente de financiamiento.

Para dejar sin efecto la asignación de bono monetario, es necesario que el puesto se encuentre vacante, excepto lo establecido en el Artículo 4 del presente Acuerdo y que no persistan las causas que originaron su aplicación; lo que debe ser justificado por la Autoridad Nominadora que corresponda.

**Artículo 9. Bono extraordinario.** Se refiere a cualquier asignación monetaria que se otorgue por única vez, sin contravenir disposiciones de control que se encuentren vigentes y en consideración a la disponibilidad presupuestaria y financiera de la Institución.

Para el caso de los bonos únicos, la Institución interesada debe presentar el estudio técnico y presupuestario fundamentado en el cumplimiento de metas y resultados institucionales programados en el Plan Operativo Anual vigente, el cual servirá de base para gestionar la viabilidad en el Ministerio de Finanzas Públicas a través de la Dirección Técnica del Presupuesto, para que la Oficina Nacional de Servicio Civil emita la Resolución que corresponda, asimismo la Institución deberá emitir el Acuerdo Interno de conformidad a lo establecido en el Artículo 12 del presente Acuerdo Gubernativo. Al concluir el proceso de pago dicha Oficina deberá designar el bono otorgado en el Sistema de Nómina, Registro de Servicios Personales, Estudios y/o Servicios Individuales y otros relacionados con el Recurso Humano (Guatemánica).

En el caso de bonos anuales derivados de Pactos Colectivos de Condiciones de Trabajo, que se requieren por primera vez, la entidad deberá adjuntar copia del Pacto Homologado por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social y la sostenibilidad financiera que permita cubrir el pago anual del beneficio solicitado. Con base a lo anterior la Dirección Técnica del Presupuesto y la Oficina Nacional de Servicio Civil, procederá a su análisis y creación. Para los años subsiguientes su otorgamiento se hará de oficio, de igual manera procede para los beneficios ya aprobados mediante Resolución de la Oficina Nacional de Servicio Civil, siempre que no varien los términos de su creación y esté comprobada su anualidad.

**Artículo 10. Traslados presupuestarios.** Corresponde a la Oficina Nacional de Servicio Civil, realizar los estudios técnicos referentes a traslado presupuestario, para lo cual la Institución deberá adjuntar la justificación técnica que contenga el análisis estructural y las causas que lo motivan. No procederá el traslado presupuestario de un puesto cuando este afecte la prestación de los servicios de la unidad administrativa en donde se encuentra ubicado. Si el traslado presupuestario

Implica la modificación de especialidad, esta acción deberá solicitarse conjuntamente. Los puestos con cargo al renglón de gasto 022 Personal por contrato del Plan de Clasificación de Puestos, podrán ser objeto de traslado presupuestario cuando se encuentren vacantes y por emisión o reformas del Reglamento Orgánico Interno, situación que debe ser justificada plenamente por la entidad solicitante.

Únicamente podrán ser objeto de traslado presupuestario los puestos del Servicio Exento, si la acción se deriva de reformas o implementación de un nuevo Reglamento Orgánico Interno o eliminación de unidades orgánicas dentro de la estructura administrativa de la Institución.

Adicionalmente, los traslados presupuestarios dentro de una misma unidad ejecutora, en los cuales la estructura presupuestaria no se modifique y por ende no se requiera de modificación presupuestaria, serán aprobados de manera interna por la Unidad de Recursos Humanos de cada entidad, a solicitud de la unidad ejecutora que corresponda con el Visto Bueno de la Autoridad nominadora de la entidad. Para lo cual la Oficina Nacional de Servicio Civil debe realizar el procedimiento correspondiente a más tardar el 30 de junio del 2020.

**Artículo 11. Asignación y/o modificación de beneficios monetarios a entidades descentralizadas con régimen propio.** En el caso de las Entidades Descentralizadas que cuenten con régimen propio sobre Administración de Puestos y Salarios y que no tengan aporte de la Administración Central, deberán trasladar para conocimiento las gestiones de asignaciones de beneficios monetarios a la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas.

**Artículo 12. Emisión de acuerdo interno.** Para la adecuada administración de los bonos o cualquier otro beneficio monetario de esta naturaleza, la Institución interesada acompañará al expediente de mérito el proyecto de Acuerdo Interno que establezca la metodología y procedimiento de aplicación, haciendo referencia en la parte Considerativa a los documentos emitidos por la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas y la Oficina Nacional de Servicio Civil, para su posterior aprobación por parte de la máxima autoridad. Se debe presentar copia de dicho documento a las dependencias indicadas a más tardar cinco (05) días hábiles después de la notificación de la Resolución que aprueba la asignación de estos beneficios. La autoridad correspondiente solicitará a la Oficina Nacional de Servicio Civil, la creación del código en los catálogos del Sistema y su respectiva aprobación.

**Artículo 13. Puestos con cargo al renglón de gasto 021 Personal supernumerario.** Con cargo al renglón de gasto 021 Personal supernumerario, se asignarán puestos con títulos funcionales y salarios que por la necesidad temporal en las Instituciones del Organismo Ejecutivo, requieren ser creados únicamente para el ejercicio fiscal vigente. Los rangos salariales establecidos para estos puestos, serán aprobados por la Oficina Nacional de Servicio Civil y a los mismos se les pueden asignar los montos que por concepto de bonos monetarios se determinen. Las Autoridades Nominadoras evaluarán si persisten las causas que justifiquen la existencia de este tipo de puestos para el siguiente ejercicio fiscal y en dicho caso deberán solicitar la creación específica de los mismos, sin excepción alguna.

Las personas que se contratan en este renglón de gasto deben reunir los requisitos del puesto y de experiencia laboral que se consignan en el respectivo Cuestionario de Clasificación de puestos.

Si como resultado de las evaluaciones realizadas, se determina que las atribuciones asignadas a los puestos bajo el renglón de gasto 021 Personal supernumerario, corresponden a actividades permanentes, las Autoridades Nominadoras podrán realizar los trámites para que dichos puestos sean creados en el renglón de gasto 011 Personal permanente, en resguardo de sus derechos laborales, debiendo sujetarse las personas que los ocupan a los requisitos correspondientes para los puestos del plan de Clasificación. Para lo cual las entidades deberán remitir dichas evaluaciones a la Oficina Nacional de Servicio Civil.

Los títulos asignados a los puestos con cargo a este renglón de gasto, serán creados en el Catálogo de Puestos en el Sistema de Nómina, Registro de Servicios Personales, Estudios y/o Servicios Individuales y otros relacionados con el Recurso Humano (Guatemánimas), posterior a la emisión de la Resolución de la Oficina Nacional de Servicio Civil.

**Artículo 14. Asignación, modificación y creación de especialidades.** Las especialidades asignadas a los puestos del Plan de Clasificación de Puestos del Organismo Ejecutivo, corresponden con exclusividad a la naturaleza intrínseca de las atribuciones inherentes a las mismas y la Oficina Nacional de Servicio Civil al establecer incongruencias en su asignación, podrá modificarlas de oficio, o a solicitud del Despacho Superior de la Institución interesada, en ambos casos deberá notificarse a las instancias correspondientes. Cuando las Instituciones identifiquen campos de trabajo que no se enmarcan dentro de las especialidades existentes en el listado respectivo, podrán solicitar el estudio técnico a dicha Oficina, para su creación y codificación, adjuntando para ello la documentación que justifique dicha acción y los ejemplos de trabajo respectivos, conforme a las clases de puestos vigentes.

Para la modificación de especialidad de un puesto, no es necesario contar con el pronunciamiento del Ministerio de Finanzas Públicas, a través de la Dirección Técnica del Presupuesto, en vista que tal acción de puesto no ocasiona costo financiero, por lo que la gestión la realizará la institución solicitante directamente a la Oficina Nacional de Servicio Civil.

Los puestos con cargo al renglón de gasto 022 Personal por contrato, únicamente podrán ser objeto de cambio de especialidad cuando se encuentren vacantes; estos puestos por su naturaleza no están sujetos a las acciones de reasignación o revaloración.

Los puestos declarados dentro del Servicio Exento, no podrán ser objeto de modificación de especialidad, asimismo, los puestos del Servicio Diplomático y los Servicios Directivos Temporales, por su especial naturaleza no pueden ser objeto de asignación de especialidad.

**Artículo 15. Reglamento orgánico interno.** Toda propuesta de emisión o reforma al Reglamento Orgánico Interno que planteen las instituciones, deberá sustentarse en la estructura administrativa definida en el Artículo 24 del Decreto Número 114-97 del Congreso de la República de Guatemala, Ley del Organismo Ejecutivo y contar con el estudio técnico que justifique la estructura administrativa o la modificación de la misma, según sea el caso, de conformidad con las disposiciones y lineamientos emitidos por la Oficina Nacional de Servicio Civil; así como los dictámenes favorables respectivos, según su competencia y en el orden siguiente: Recursos Humanos, Unidad de Administración Financiera y Asesoría Jurídica de la Institución, Dirección de Puestos y Remuneraciones de la Oficina Nacional de Servicio Civil, Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas y Procuraduría General de la Nación, quien lo trasladará a la Secretaría General de la Presidencia para lo que corresponda.

La Presidencia de la República, Ministerios y Secretarías de Estado, fundamentarán su estructura administrativa por medio de Acuerdo Gubernativo. Las demás instituciones que no ostenten este nivel jerárquico, deberán aprobar su emisión o reforma de nuevo Reglamento Orgánico Interno, mediante Acuerdo de la máxima autoridad, según su normativa interna, previo estudio técnico y opiniones de Recursos Humanos, Unidad de Administración Financiera y Asesoría Jurídica de la Institución, de la Dirección de Puestos y Remuneraciones de la Oficina Nacional de Servicio Civil y de la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas, en el ámbito de sus competencias. Tanto las reformas o emisión de un nuevo Reglamento Orgánico Interno, deberán sujetarse a las disposiciones y lineamientos emitidos por la Oficina Nacional de Servicio Civil.

Dicho instrumento únicamente podrá ser reformado, cuando se den cambios sustanciales en la planificación estratégica institucional.

La creación de controles en nómina o modificación de denominaciones de dependencias que se deriven de la aplicación del Reglamento Orgánico Interno, deberá solicitarse a la Oficina Nacional de Servicio Civil, a efecto de que la estructura de la nómina guarde concordancia con la establecida en dicho instrumento legal. Para el ordenamiento de los puestos conforme a la nueva estructura aprobada en el Reglamento Orgánico Interno, no será necesario presentar Cuestionarios de Revisión a la Clasificación de Puestos, siempre y cuando la acción no modifique el título, el salario y la especialidad de los puestos involucrados.

**Artículo 16. Procedimiento de registro de aprobación y vigencia de las acciones de puestos.** Es responsabilidad de la Oficina Nacional de Servicio Civil aprobar en el Sistema correspondiente, las acciones de puestos solicitadas por las instituciones conforme los documentos emitidos para el efecto.

Compete a la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas, determinar la fecha a partir de la cual tendrán vigencia únicamente las acciones relacionadas con la creación o asignación y reasignación de puestos, en los demás casos, será la Oficina Nacional de Servicio Civil la que establezca la fecha de vigencia, tomando en cuenta la viabilidad indicada por el Ministerio de Finanzas Públicas, a través de la Dirección Técnica del Presupuesto, la cual deberá ser posterior a la fecha de la Resolución o Dictamen que emita dicha Oficina. Para tal fin, solamente podrá fijarse los días uno (1) o dieciséis (16) del mes que corresponda o en su defecto el día hábil inmediato posterior, según la proximidad de la fecha de los documentos antes citados; únicamente los traslados presupuestarios se realizarán el uno (1) del mes siguiente de aprobada la acción.

**Artículo 17. Ordenamiento y modificación de las escalas de salarios de las entidades descentralizadas y autónomas.** Las Entidades Descentralizadas y Autónomas que cuenten con instrumentos técnicos propios en materia de clasificación de puestos y administración de salarios, deberán realizar e implementar los estudios técnicos que permitan cumplir con lo establecido en el Artículo 1 del Decreto No. 81-95, Ley de Consolidación Salarial o bien, podrán adoptar el sistema de clasificación de puestos acorde a su naturaleza y los beneficios monetarios a que se refiere su ley específica.

**Artículo 18. Modificación a la escala de salarios.** La Oficina Nacional de Servicio Civil y el Ministerio de Finanzas Públicas, a través de la Dirección Técnica del Presupuesto, tienen competencia para revisar la escala de salarios y proponer al Presidente de la República las modificaciones que fueren procedentes, de acuerdo con criterios técnicos y disponibilidad financiera del Estado.

**Artículo 19. Pactos y Convenios colectivos.** Previo a concretar los términos de la negociación colectiva entre las partes, las Autoridades Nominadoras están obligadas a recabar dentro de su Institución las siguientes opiniones: a) técnica en la que se indiquen las condiciones de trabajo que se van a negociar y las mejoras que la negociación colectiva genera en la calidad de los servicios públicos que le corresponde prestar al Órgano Administrativo; b) financiera en la que se establezca el impacto de las nuevas condiciones laborales de orden económico, detallando los costos indirectos de los incrementos de gasto adicional que se generen en el ejercicio fiscal presente y futuro y las posibilidades legales del Presupuesto de la Institución; y, c) jurídica en la que se establezca que la Negociación Colectiva no contradice disposiciones establecidas en la Ley de Servicio Civil, su Reglamento, Manual de Gestión del Empleo aprobado por la Oficina Nacional de Servicio Civil y Leyes especiales que regulan aspectos sobre la gestión de Recursos Humanos del Organismo Ejecutivo.

Las Autoridades Nominadoras deberán solicitar al Ministerio de Finanzas Públicas, a través de la Dirección Técnica del Presupuesto, Dictamen en el que se indique que las posibilidades presupuestarias y financieras del ejercicio fiscal dos mil veinte, permitan atender los compromisos económicos que se adquirieran, debiendo presentar el costo total y la propuesta de financiamiento que esto implique; y, Dictámenes de la Oficina Nacional de Servicio Civil en los que se establezca que la negociación no contraviene las disposiciones técnicas y legales vigentes en materia de gestión de recursos humanos. A la solicitud deberán acompañarse las opiniones indicadas en el párrafo anterior.

Las Autoridades Nominadoras son responsables de que las negociaciones colectivas se enmarquen dentro de los parámetros señalados, además que no modifiquen la clasificación de puestos, requisitos para optar a los puestos, selección de personal y otras acciones que por ley son competencia exclusiva de la Oficina Nacional de Servicio Civil o del Ministerio de Finanzas Públicas.

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social es responsable de que la homologación de los Convenios Colectivos, cuando aplique, Pactos Colectivos de Condiciones de Trabajo y sus Adendas cumplan con estas disposiciones y las que dicha institución establezca. La Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas y la Oficina Nacional de Servicio Civil no entrarán a conocer casos, que no cuenten con los dictámenes referidos.

Queda bajo la responsabilidad directa de la Autoridad Nominadora las consecuencias de carácter técnico, administrativo y legal que se deriven del incumplimiento de estas disposiciones.

El mismo procedimiento es aplicable para las Entidades Descentralizadas, Semiautónomas y Empresas Públicas controladas, en cuyo caso la sostenibilidad financiera no podrá garantizarse con recursos de caja. Cuando estas Entidades cuenten con sus propias normas legales en materia de gestión de Recursos Humanos, la Oficina Nacional de Servicio Civil, únicamente emitirá Dictamen Técnico por medio de la Dirección de Puestos y Remuneraciones.

Artículo 20. Proceso de dotación de recursos humanos. Los procedimientos de reclutamiento, selección de personal y adjudicación de puestos en las instituciones del Organismo Ejecutivo y Entidades Descentralizadas que se rigen por la Ley de Servicio Civil, se hará conforme a las normas establecidas por la Oficina Nacional de Servicio Civil en el Manual de Gestión del Empleo. Es responsabilidad de las Direcciones y/o Unidades de Recursos Humanos en el ámbito de su competencia, la efectiva aplicación de las disposiciones contenidas en el Manual de Gestión del Empleo, Guías, Instrumentos y Formatos, así como la correcta aplicación del Sistema Informático de Administración de Recursos Humanos -SIARH- y la divulgación del portal electrónico Guatemala en la página web de cada institución, de acuerdo con las políticas de desconcentración, transparencia y gobierno electrónico que impulse el Organismo Ejecutivo.

Artículo 21. Obligatoriedad de proporcionar información. Las Autoridades Nominadoras quedan obligadas a proporcionar la información que les sea requerida por la Oficina Nacional de Servicio Civil y la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas, con la finalidad de atender los estudios y aplicaciones que deriven de la vigencia del presente Acuerdo.

Las Entidades Descentralizadas deberán presentar a la Oficina Nacional de Servicio Civil y a la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas, un ejemplar actualizado del presupuesto analítico de puestos y salarios al inicio del mes de enero de 2020.

Artículo 22. Cierre de operaciones y nómina. El cierre de operaciones en el Sistema de Nómina, Registro de Servicios Personales, Estudios y/o Servicios Individuales y otros relacionados con el Recurso Humano (Guatemalinas), será el 17 de diciembre de 2019, por lo que la fecha máxima para que todas las instituciones del Organismo Ejecutivo soliciten acciones de puestos será el 28 de septiembre de 2019, fecha que también aplica a las propuestas de emisión o reformas al Reglamento Orgánico Interno que planteen las instituciones así como manuales e instrumentos técnicos relacionados con el Plan de Clasificación de Puestos de las Entidades Descentralizadas. Posterior a esta fecha, únicamente se gestionarán las acciones de puestos referentes al complemento personal al salario, beneficios derivados de pactos colectivos de condiciones de trabajo, acciones derivadas de orden judicial, hallazgos por parte del ente controlador y acciones de puestos que no afecten la apertura de nómina del ejercicio fiscal vigente. Esta disposición también aplica para las Entidades Descentralizadas y Autónomas que no están incorporadas a dicho Sistema.

Las instituciones deberán coordinar con la Oficina Nacional de Servicio Civil y la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas, las acciones a desarrollar para tal propósito.

Las instituciones son responsables directas de que las acciones de puestos y de personal aprobadas durante el presente ejercicio fiscal, estén operadas en el Sistema referido o nómina de pago correspondiente, de conformidad como fueron autorizadas.

Artículo 23. Disposiciones complementarias. Para facilitar la aplicación del presente Acuerdo, se emiten las disposiciones siguientes:

- a) Corresponde a la Oficina Nacional de Servicio Civil como ente rector de las acciones de puestos, verificar que la administración y aplicación de salarios, bonos monetarios y complementos personales al salario y cualquier otro beneficio monetario, se realicen con estricto apego a la ley y a los criterios técnicos que prevalecen en esta materia.
- b) La Oficina Nacional de Servicio Civil está facultada para analizar y aprobar los estudios que en materia de clasificación de puestos y salarios se generen en las instituciones del Organismo Ejecutivo, así como en las Entidades Descentralizadas y Autónomas del Estado, que se rigen por la Ley de Servicio Civil y su Reglamento.
- c) Es responsabilidad de la Autoridad Nominadora determinar los mecanismos que permitan verificar que los servidores públicos bajo su dependencia, reúnan el perfil y desarrollen las tareas que tiene asignadas el puesto en el que hayan sido nombrados y que lo desempeñen en la unidad administrativa a la que presupuestariamente pertenece el puesto, lo cual será corroborado por la Oficina Nacional de Servicio Civil, en el momento que estime oportuno. En el caso de encontrar alguna inconsistencia en esta materia, la misma se hará del conocimiento de las instituciones correspondientes.

Artículo 24. Apertura de Nómina para el ejercicio fiscal vigente. Se faculta a la Oficina Nacional de Servicio Civil para que realice las gestiones necesarias hasta el 31 de marzo de 2020, que correspondan a la revisión de la nómina para la apertura para el ejercicio fiscal vigente.

Artículo 25. Casos no previstos. Los casos no previstos serán resueltos en forma conjunta o separada por la Oficina Nacional de Servicio Civil y el Ministerio de Finanzas Públicas, según corresponda a cada uno.

Artículo 26. Vigencia. El presente Acuerdo Gubernativo tendrá vigencia del uno de enero al treinta y uno de diciembre de dos mil veinte y deberá ser publicado en el Diario de Centro América.



COMUNIQUESE

JIMMY MORALES CABRERA

JAFETH ERNESTO CABRERA FRANCO VICEPRESIDENTE DE LA REPUBLICA

Victor Martínez MINISTRO DE FINANZAS PÚBLICAS



Manuel Antonio Gudiño Gudiño MINISTRO DE CULTURA Y DEPORTE

Díaz Hugo López Rojas MINISTRO DE EDUCACIÓN

Apal Gómez José Pedro Romero García VICEMINISTRO DE ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA PRESIDENCIA

Gabriel Muñoz Muñoz MINISTRO DE SALUD Y DEPORTE

Carlos Enrique Velasco Méjico VICEMINISTRO DE ECONOMÍA

Carlos Enrique Soto Meléndez MINISTRO DE TURISMO, CULTURA Y DEPORTE

Carlos Enrique Soto Meléndez MINISTRO DE TURISMO, CULTURA Y DEPORTE

Alfonso Enrique Gudiño Gudiño MINISTRO DE LA DEFENSA NACIONAL

José Felipe Gudiño Mejía VICEMINISTRO DE DESARROLLO ECONÓMICO RURAL DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y FOMENTO

Artículo Velasco Méjico VICEMINISTRO DE ECONOMÍA

Enrique Velasco Méjico VICEMINISTRO DE ECONOMÍA

Alfonso Rafael Alcántara VICEMINISTRO DE ECONOMÍA

Sandra Erica Jara Velasco MINISTRA DE FAMILIAS Y MUJERES

Carlos Meléndez Velasco VICEMINISTRO DE ECONOMÍA



MINISTERIO DE FINANZAS PÚBLICAS

Acuérdase facultar a las Autoridades Nominadoras de las Instituciones regidas por la Ley de Servicio Civil, para prorrogar los contratos de trabajo del personal que ocupa puestos del Plan de Clasificación de Puestos, con cargo al renglón de gasto 022 Personal por contrato, para el ejercicio fiscal dos mil veinte,

ACUERDO GUBERNATIVO NÚMERO 326-2019

Guatemala, 30 de diciembre de 2019

El Presidente de la República,

CONSIDERANDO:

Que es obligación del Gobierno de la República de Guatemala, garantizar la continuidad de los programas, subprogramas, proyectos, actividades y obras que por mandato legal le corresponde desarrollar, para lo cual es necesario contar con el recurso humano correspondiente.

CONSIDERANDO:

Que deben establecerse las directrices que, dentro del marco legal, le permitan a las Autoridades Nominadoras de las Instituciones regidas por la Ley de Servicio Civil, dar continuidad a la relación contractual con el personal que ocupa puestos del Plan de Clasificación de Puestos, con cargo al renglón de gasto 022 Personal por contrato, para el ejercicio fiscal dos mil veinte, cuando las necesidades del servicio lo requieran, siempre que se cuente con la disponibilidad financiera correspondiente y bajo su responsabilidad.

POR TANTO:

En ejercicio de las funciones que le confieren los artículos 182, 183 literales e) y g) y 195 de la Constitución Política de la República de Guatemala.

MINISTERIO DE FINANZAS PUBLICAS  
GUATEMALA. C. A.

ACUERDO GUBERNATIVO No. 66 - 2000

Guatemala, 26 ENE. 2000

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA

CONSIDERANDO:

Que es deber del Estado velar por el bienestar de la clase trabajadora a través del establecimiento de mecanismos que garanticen el goce y disfrute de los derechos otorgados por la legislación laboral vigente, a fin de contribuir a optimizar el rendimiento del recurso humano al servicio de las diversas instituciones, ministerios y dependencias del Organismo Ejecutivo.

CONSIDERANDO:

Que con el propósito expresado en el Considerando anterior, fue dictado el Acuerdo Gubernativo Número 64-2000 de fecha 24 de enero del año dos mil, que otorga un incremento salarial a los miembros del Magisterio Nacional con efectos a partir del uno de enero del año en curso, y que de acuerdo a los principios de justicia social que fundamentan y orientan la actividad pública, es procedente equiparar esta asignación a favor de los demás trabajadores activos del Organismo Ejecutivo, otorgándoles un bono, debiendo dictarse en consecuencia la correspondiente disposición legal.

POR TANTO:

En ejercicio de las funciones que le confiere el artículo 183, incisos e) y n) de la Constitución Política de la República de Guatemala,

EN CONSEJO DE MINISTROS

ACUERDA:

**Artículo 1.** Otorgar con efectos a partir del uno de febrero del año dos mil, un bono mensual de **DOSCIENTOS QUETZALES (Q.200.00)** a los trabajadores activos del Organismo Ejecutivo, presupuestados con cargo a los renglones 011 "Personal Permanente", 021 "Personal Supernumerario" y 022 "Personal por Contrato" para equipararlos con el incremento salarial otorgado a los miembros del Magisterio Nacional mediante Acuerdo Gubernativo Número 64-2000 de fecha 24 de enero del año dos mil.

**Artículo 2.** Otorgar con efectos a partir del uno de febrero del año dos mil, un bono mensual de **DOSCIENTOS QUETZALES (Q.200.00)** al jornal del personal con cargo al renglón presupuestario 031 "Jornales".

**Artículo 3.** Las personas que prestan sus servicios en tiempo parcial, disfrutarán del bono en forma proporcional al número de horas que tengan asignadas.



MINISTERIO DE FINANZAS PUBLICAS  
GUATEMALA, C. A.

**Artículo 4.** El bono mensual que se establece en el presente Acuerdo, no forma parte del salario ni está sujeto a descuentos, deducciones, gravámenes o embargos; tampoco se tomará en cuenta para el pago de viáticos, tiempo extraordinario, beneficios escalafonarios, aguinaldo, indemnización, ventajas económicas y demás prestaciones laborales.

**Artículo 5.** Se faculta al Ministerio de Finanzas Públicas, para que efectúe las operaciones financieras, presupuestarias y contables necesarias para la aplicación del bono a que se refiere el presente Acuerdo.

**Artículo 6.** Se faculta al Ministerio de Finanzas Públicas y a la Oficina Nacional de Servicio Civil, para que en forma conjunta o separada resuelvan cualquier caso no previsto por esta disposición.

**Artículo 7.** El presente acuerdo empieza a regir a partir del uno de febrero del año dos mil y deberá publicarse en el diario oficial.

**COMUNÍQUESE,**

NCIA DE LA RE

**DECRETO NUMERO 37-2001****EL CONGRESO DE LA REPUBLICA DE GUATEMALA****CONSIDERANDO:**

Que de conformidad con lo contenido en el Acuerdo Político para el Financiamiento de la Paz, el Desarrollo y la Democracia en Guatemala, suscrito el 20 de junio del año 2000 por la Coordinadora de Asociaciones Comerciales, Industriales y Financieras "CACIF" la Comisión de Acompañamiento de los Acuerdos de Paz, el Colectivo de la Sociedad Civil e importantes personalidades del país especialmente invitadas, se estableció que conjuntamente con el incremento a la tasa del Impuesto al Valor Agregado "IVA", el Gobierno de la República debería adoptar aquellas medidas que tendieran al incremento de los salarios, tanto del sector privado como del sector público, incluyendo sus entidades autónomas o descentralizadas.

**CONSIDERANDO:**

Que dentro de las disposiciones del Acuerdo Político para el Financiamiento de la Paz, el Desarrollo y la Democracia en Guatemala, se estableció que el incremento a los salarios debe constituirse como el incremento en un cuatro por ciento (4%) a la Bonificación Incentivo, para que su impacto en beneficio de los trabajadores del país sea directo, constituya un alivio a su situación económica, y que ese beneficio se traduzca en la adquisición de bienes y servicios necesarios para elevar su nivel de vida.

**CONSIDERANDO:**

Que la bonificación incentivo debe establecerse en condiciones de igualdad para todos los trabajadores del país, evitando con ello las prácticas discriminatorias o de trato desigual, conforme la prohibición que en ese sentido establece la Constitución Política de la República.

**POR TANTO:**

En ejercicio de las atribuciones que le confiere el artículo 171 literal a) de la Constitución Política de la República de Guatemala.

**DECRETA:****ARTICULO 1.**

Se crea a favor de todos los trabajadores del sector privado del país, cualquiera que sea la actividad en que se desempeñen, una bonificación incentivo de DOSCIENTOS CINCUENTA QUETZALES (Q. 250.00) que deberán pagar a sus empleados junto al sueldo mensual devengado, en sustitución de la bonificación incentivo a que se refieren los decretos 78-89 y 7-2000, ambos del Congreso de la República.

**ARTICULO 2.**

Se incrementa en la cantidad de CINCUENTA QUETZALES (Q. 50.00) la bonificación mensual a favor de todos los trabajadores del Organismo Ejecutivo, presupuestado con cargo a los renglones 011 "Personal Permanente", 021 "Personal Supernumerario", 022 "Personal por Contrato" y 031 "Jornales", otorgado a través del Acuerdo Gubernativo 66-2000 de fecha 26 de enero del 2000, quedando en consecuencia dicho bono en DOSCIENTOS CINCUENTA QUETZALES (Q. 250.00) mensuales.

**ARTICULO 3.**

Se incrementa en la cantidad de CINCUENTA QUETZALES (Q. 50.00) el bono mensual a favor de los pensionados, otorgado mediante Decreto Número 3-2000, reformado por el Decreto Número 36-2000, ambos del Congreso de la República, quedando en consecuencia dicho bono en DOSCIENTOS CINCUENTA QUETZALES (Q. 250.00) mensuales.

**ARTICULO 4.**

Se crea una bonificación mensual de DOSCIENTOS CINCUENTA QUETZALES (Q. 250.00) para todos los trabajadores de las entidades descentralizadas y autónomas presupuestados con cargo a los renglones 011 "Personal Permanente", 021 "Personal Supernumerario", 022 "Personal por Contrato" y 031 "Jornales".

**ARTICULO 5.**

Ampliación presupuestaria.

A. Se amplía el Presupuesto General de Ingresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2001, en la cantidad de CINCUENTA Y CINCO MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL QUETZALES EXACTOS (Q. 55,984,000.00), originados de las fuente siguiente:

Código	Descripción	Valor Quetzalez
11	INGRESOS NO TRIBUTARIOS	55,894,000
11.9	Otros Ingresos No Tributarios	55,894,000
11.9.90	Otros Ingresos No Tributarios (Timbre de Control Fiscal)	55,894,000
<b>TOTAL</b>		<b>55,894,000</b>

B. Se amplía el Presupuesto General de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2001, en la cantidad de CINCUENTA Y CINCO MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL QUETZALES EXACTOS (Q.55,894,000) distribuidos de la fuente siguiente:

Descripción	Total	Gastos de Administración	Gastos de Recurso Humano
<b>TOTAL</b>	<b>55,894,000</b>	<b>31,791,250</b>	<b>24,102,750</b>
Obligaciones del Estado A cargo del Tesoro	55,894,000	31,791,250	24,102,750
Bonificación a empleados Públicos y clases pasivas Civiles del Estado	24,102,750	55,894,000	31,791,250

Para la distribución analítica de las operaciones arriba indicadas, se faculta al Organismo Ejecutivo para que, a través del Ministerio de Finanzas Públicas, emita el acuerdo gubernativo correspondiente, asignando las partidas específicas para su utilización, el cual será refrendado únicamente por el Ministro de Finanzas Públicas.

**ARTICULO 6.**

Continuarán vigentes las demás disposiciones contenidas en los Decretos 78-89, reformado por el Decreto Número 7-2000 y 3-2000, y éste reformado por el Decreto Número 36-2000, todos del Congreso de la República, y el Acuerdo Gubernativo Número 66-2000 de fecha 26 de enero del 2000.

**ARTICULO 7.**

El presente decreto entra en vigencia el día de su publicación en el diario oficial.

PASE AL ORGANISMO EJECUTIVO PARA SU SANCION, PROMULGACION Y PUBLICACION.

DADO EN EL PALACIO DEL ORGANISMO LEGISLATIVO EN LA CIUDAD DE GUATEMALA, EL DIA VEINTIOCHO DEL MES DE JULIO DEL AÑO DOS MIL UNO.

**JOSE EFRAIN RIOS MONTT**

**PRESIDENTE**

**JORGE ALFONSO RIOS CASTILLO**  
**SECRETARIO**

**EDGAR HERMAN MORALES**

**SECRETARIO**

PALACIO NACIONAL: Guatemala, cuatro de agosto del año dos mil uno.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

**PORTILLO CABRERA**

**EDUARDO WEYMANN**

MINISTRO DE FINANZAS PUBLICAS

BYRON HUMBERTO BARRIENTOS

MINISTRO DE GOBERNACION

LIC. J. LUIS MIJANGOS C.  
SECRETARIO GENERAL  
PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

**BONIFICACIÓN PROFESIONAL**

**ACUERDO GUBERNATIVO 327-90\***

**PALACIO NACIONAL: Guatemala, 28 de febrero de 1990**

**EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA,**

**CONSIDERANDO:**

Que la Bonificación de Emergencia para los Trabajadores del Estado, se estableció como una medida para combatir la situación inflacionaria del país y con la finalidad de aumentar el poder adquisitivo de los servidores públicos:

**CONSIDERANDO:**

Que las condiciones que dieron origen a la creación de la Bonificación de Emergencia aún subsisten; por lo que el Gobierno de la República y las organizaciones de trabajadores del Estado han convenido en que es necesario se incremente la referida Bonificación, toda vez que es más beneficiosa para los servidores públicos que la aplicación de la escala salarial vigente, lo que concuerda con la obligación del Gobierno de velar por el bienestar de los trabajadores:

**CONSIDERANDO:**

Que la Bonificación de Emergencia de los trabajadores del Estado se encuentra regulada en diversas disposiciones legales, lo cual ha provocado errores en su aplicación e interpretación, por lo que se hace necesario emitir un solo cuerpo legal que regule y actualice todos los aspectos relacionados con la citada prestación:

**POR TANTO,**

En ejercicio de la función que le confiere el artículo 183 incisos e) y n) de la Constitución Política de la República de Guatemala:

**EN CONSEJOS DE MINISTROS,**

**ACUERDA:**

---

\* Publicado en el Diario de Centro América el 28 de marzo de 1990.

**"Artículo 3.** <sup>1</sup> Se fija en trescientos setenta y cinco quetzales (Q.375.00) mensuales, el monto de la Bonificación Profesional, para los servidores públicos con título universitario y con la calidad de colegiados activos, que ocupen puestos en el Organismo Ejecutivo y sus Entidades Descentralizadas que tengan como requisito mínimo indispensable, ser desempeñados por profesionales con grado universitario a nivel de licenciatura o postgrado. El título que ostente el servidor deberá estar congruente con la especialidad que el puesto requiera. La Bonificación Profesional es adicional a la otorgada por concepto de Bonificación de Emergencia". <sup>2</sup>

**Artículo 4.** Para el otorgamiento de la Bonificación Profesional deberán observarse las siguientes normas:

I

Las personas que ocupen puestos ejecutivos de alto nivel y que pertenezcan al Servicio Exento o de Confianza a que se refiere la Ley de Servicio Civil, y los que desempeñen puestos de la Serie Ejecutiva del Plan de Clasificación de Puestos, tendrán derecho a la Bonificación Profesional, siempre que sean profesionales universitarios y colegiados activos.

II

Las Entidades descentralizadas o Autónomas del Estado que no cuenten con un Plan de Clasificación de Puestos y Salarios legalmente establecido, otorgarán la Bonificación Profesional siempre que la máxima autoridad de la Entidad que se trate certifique, bajo su responsabilidad, que el puesto que ocupa el servidor público de que se trate tiene como requisito mínimo indispensable ser desempeñado por profesional universitario a nivel de licenciatura o postgrado, y que dicho servidor sea profesional colegiado activo. La certificación deberá ser verificada por la Oficina Nacional de Servicio Civil y si la resolución de dicha Oficina fuere favorable, la comunicará a donde corresponda para que la Bonificación se haga efectiva.

III

Las Entidades Descentralizadas o Autónomas del Estado que cuenten con su propio Plan de Clasificación de Puestos y Salarios legalmente establecidos, podrán otorgar la Bonificación Profesional a su personal con sus propios fondos, siempre que cumplan con los requisitos relativos al grado académico y colegiación obligatoria.

IV

La Bonificación Profesional de trescientos setenta y cinco quetzales (Q.375.00) mensuales, corresponde a la jornada completa de trabajo. Cuando una persona

---

<sup>1</sup> Artículos 1 y 2 fueron derogados por el Artículo 1 del Decreto 81-95 que modifica el Decreto 59-95 del Congreso de la República, Ley de Consolidación Salarial.

<sup>2</sup> Modificado como aparece en el texto por el Artículo 2 del Acuerdo Gubernativo No. 741-92, publicado en el Diario de Centro América el 2 de septiembre de 1992.

desempeñe un puesto de tiempo parcial, tiene derecho a la parte proporcional de la Bonificación Profesional conforme al horario de trabajo establecido.<sup>3</sup>

V

Las máximas autoridades de las dependencias del Gobierno Central y las Entidades Descentralizadas o Autónomas, serán responsables de que la Bonificación Profesional la reciban únicamente las personas que, conforme las normas anteriores, tengan derecho a la misma. Las personas que en contravención a dichas normas hubieren percibido la Bonificación Profesional, deberán reintegrar lo cobrado indebidamente en el momento de establecerse la ilegalidad del cobro.

VI

La Bonificación Profesional no se tomará en cuenta para cómputo de viáticos, pago de tiempo extraordinario laborado, cálculo de beneficios escalafonarios, aguinaldo, licencias o permisos de cualquier naturaleza incluidos los que se concedan de conformidad con el Régimen de Seguridad Social y otras prestaciones laborales de cualquier índole.

VII

Cuando un profesional adquiera o recupere su condición de colegiado activo en días intermedios de un mes calendario, tendrá derecho a la bonificación profesional a partir del primer día del mes siguiente.

**Artículo 5.** El Ministerio de Finanzas Públicas deberá efectuar las operaciones contables y presupuestarias, que se deriven de la aplicación del presente Acuerdo. La Oficina Nacional de Servicio Civil deberá efectuar los registros y acciones administrativas derivadas de la presente disposición.

**Artículo 6.** Se deroga el Acuerdo Gubernativo del 28 de diciembre de 1979 y los siguientes 825-85, 171-86, 444-88, 1121-88 y demás disposiciones que se opongan al presente Acuerdo.

**Artículo 7.** El presente Acuerdo empieza a regir a partir del uno de marzo de mil novecientos noventa y deberá publicarse en el Diario Oficial.

**MARCO VINICIO CEREZO AREVALO**

Licenciado ROBERTO VICENTE CARPIO NICOLLE  
Vicepresidente de la República

---

<sup>3</sup> Ibidem

## **BONO POR ANTIGÜEDAD**

### **ACUERDO GUBERNATIVO 838-92 \***

**Palacio Nacional: Guatemala, 14 de octubre de 1992**

**EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA,**

#### **CONSIDERANDO:**

Que es deber fundamental del Gobierno establecer incentivos para los servidores de la Administración Pública a efecto de generar en los mismos un alto grado de motivación que permita que el cumplimiento de sus deberes y obligaciones se desarrolle en forma eficaz y eficiente.

#### **CONSIDERANDO:**

Que uno de los compromisos contraídos por la Comisión de Alto Nivel que representó al Gobierno de la República durante el diálogo y negociación sostenido con los representantes de los trabajadores del Estado, está el de otorgar un "Bono por Antigüedad" a los servidores del Organismo Ejecutivo, con el propósito de fortalecer la carrera administrativa de los mismos a través del establecimiento de incentivos salariales por antigüedad que les permita desempeñar con alto espíritu de servicio las funciones inherentes a sus puestos de trabajo;

#### **CONSIDERANDO:**

Que de conformidad con la disponibilidad financiera del Estado y la situación económica del país, debe darle cumplimiento a los principios de equidad y justicia social, mejorando el nivel de vida de los trabajadores del Estado y el de sus respectivas familias; es atendible crear el "Bono por Antigüedad", en espera que los servidores del Organismo Ejecutivo continúen prestando sus servicios con la debida responsabilidad y prontitud, contribuyendo de esa manera a alcanzar el desarrollo y progreso del país;

#### **CONSIDERANDO:**

Que con base a lo expuesto, se hace necesario emitir la disposición legal por medio de la cual se proceda a crear el "Bono por Antigüedad", que represente una asignación por tiempo de servicio ininterrumpido en la Administración Pública, así como establecer las normas que regularán su aplicación.

---

\* Publicado en el Diario de Centro América el 15 de octubre de 1992.

**POR TANTO:**

En uso de las facultades que le confiere el Artículo 183 incisos e) y h) de la Constitución Política de la República de Guatemala;

**EN CONSEJO DE MINISTROS**

**ACUERDA:**

**Artículo 1. LA CREACIÓN DEL "BONO POR ANTIGÜEDAD".** Establecer el "Bono por Antigüedad", el cual con excepción de quienes desempeñen puestos de profesionales, y aquellos comprendidos en el Decreto 1485 del Congreso de la República, Ley de Catalogación y Dignificación del Magisterio Nacional, se otorgará mensualmente a los servidores públicos del Organismo Ejecutivo con cargo a los renglones presupuestarios 011, 021, 022, 029, 041 y 049,<sup>1</sup> una asignación por año de servicios, la cual surtirá efectos a partir del 1 de junio de 1992, y se hará efectivo en el momento que se cuente con la base de datos que permita su aplicación.

**Artículo 2. NATURALEZA JURÍDICA:** La prestación laboral a que se refiere el artículo anterior, se derivó del convenio de fecha 21 de julio de 1992, celebrado entre los representantes de las organizaciones sindicales del Estado la Comisión de alto Nivel que representó al Gobierno de la República, cuyo objetivo primordial consiste en reconocer a los servidores públicos el tiempo que presten sus servicios personales en el Organismo Ejecutivo.

**Artículo 3. DE LA ESCALA.** El "Bono por Antigüedad" será pagado de conformidad con la siguiente escala:

TIEMPO DE SERVICIO ININTERRUMPIDO	ASIGNACION MENSUAL
a) De más de (5) años a diez (10) años de servicio:	Q 35.00
b) De más de (10) años a veinte (20) años de servicio:	Q 50.00
c) De más de (20) años de servicio:	Q 75.00

**Artículo 4. OTORGAMIENTO DEL "BONO POR ANTIGÜEDAD".** Para el pago y otorgamiento del "Bono por Antigüedad", deberá observarse las siguientes normas:

---

<sup>1</sup> Ver Definiciones de Renglones Presupuestarios en este compendio.

I

El "Bono por Antigüedad" se concederá a cada uno de los servidores del Organismo Ejecutivo que ocupan un puesto en la administración pública, debiendo considerarse para el cómputo de tiempo laborado los años de servicio ininterrumpido, se les concederá el "Bono por Antigüedad" en forma proporcional al número de horas laboradas.

II

El cálculo del tiempo laborado estará a cargo de cada una de las dependencias públicas, a través de las unidades de personal, o quien realice tales funciones, quienes para el efecto anotarán el día, mes y año del inicio de la relación ininterrumpida de labores de cada trabajador en un tiraje de nómina del personal, la que será proporcionada por el Ministerio de Finanzas Públicas o por la propia dependencia o entidad sujeta al Régimen de Servicio Civil.

III

A partir de la vigencia del presente Acuerdo, las dependencias afectadas al mismo, estarán obligadas a llevar un estricto registro de la fecha de inicio de los servicios de sus trabajadores.

IV

Cuando una persona, de conformidad con la ley desempeñe más de un puesto, tendrá derecho apercibir solamente un "Bono por Antigüedad", el cual será pagado por la dependencia o entidad en donde lleve prestado el mayor número de años de tiempo de servicios ininterrumpidos.

V

Las personas que sean trasladadas, permutadas, ascendidas o reclasificadas<sup>2</sup> a otro puesto de conformidad con las disposiciones legales en materia de administración de personal, continuarán devengando el "Bono por Antigüedad" en forma ininterrumpida, siempre y cuando, el nuevo puesto no esté comprendido dentro de los sectores excluidos de esta prestación.

VI

El "Bono por Antigüedad" que se otorgue al personal que labore en los renglones presupuestarios 021, 022, 029, 041 y 049,<sup>3</sup> es adicional a la remuneración especificada en el respectivo contrato, y no modifica las condiciones del instrumento contractual.

---

<sup>2</sup> Ver Artículos 58, 59 y 60 de la Ley de Servicio Civil.

<sup>3</sup> Ver definición de Renglones Presupuestarios en este compendio.

**VII**

El "Bono por Antigüedad" no formará parte del salario, no se tomará en cuenta para cómputo de viáticos, pago de tiempo extraordinario laborado, aguinaldo, indemnización, ni prestaciones de cualquier otra índole.<sup>4</sup>

**VIII**

Los trabajadores que perciban el "Bono por Antigüedad", dejarán de hacerlo cuando pasen a ocupar un puesto dentro de la Serie Profesional, Asesoría Profesional Especializada, Serie Ejecutiva, del Magisterio Nacional, contemplado en el Decreto 1485 Ley de Catalogación y Dignificación del Magisterio Nacional.

**IX**

Los trabajadores a los que se autorice licencias sin goce de salario o que sean suspendidos en sus labores por la aplicación de una sanción por falta al régimen disciplinario, no tendrán derecho a gozar del "Bono por Antigüedad" durante el tiempo que dure tal situación.<sup>5</sup>

**X**

El "Bono por Antigüedad" se continuará devengando en los siguientes casos:

- a) Descanso legal forzoso pre y post-natal;
- b) Trabajadores que para su tratamiento por enfermedad común o accidente hubiesen sido hospitalizados.
- c) Goce de becas de estudios;
- d) Licencias o permiso con goce de sueldo; y,
- e) Vacaciones.

**XI**

El trabajador que antes de fin de mes complete años de servicios ininterrumpidos de labores, y como consecuencia resultare comprendido en otra escala establecida para el otorgamiento del "Bono por Antigüedad" a que se refiere el artículo dos de este

---

<sup>4</sup> Ver Artículo 1º del Decreto 81-95 del Congreso de la República que modifica el Decreto 59-95 del Congreso de la República, Ley de Consolidación Salarial.

<sup>5</sup> Ver Artículos 61 numeral 4) y 74 de la Ley de Servicio Civil; y, 60 y 61 de su Reglamento.

Acuerdo, recibirá por concepto de dicha prestación el monto que le corresponde conforme a la nueva escala en que quede comprendido, a partir del siguiente mes.

## XII

Cuando una persona que goce Pensión Civil del Estado, reingrese a desempeñar un puesto dentro del Organismo Ejecutivo; para los efectos del cómputo de tiempo de servicio, tendente a otorgamiento del "Bono por Antigüedad", se le tomará en cuenta únicamente el período a partir del inicio de la nueva relación laboral con el Estado.

**Artículo 5. PROHIBICIÓN.** Ningún trabajador deberá cobrar más de un "Bono por Antigüedad". Cuando el mismo reciba más de un "Bono por Antigüedad", en contra de lo preceptuado en el presente Acuerdo, deberá efectuar el reintegro en forma inmediata, en caso contrario, el Ejecutivo podrá retener los pagos siguientes del "Bono por Antigüedad"; sin perjuicio de promover las acciones legales que corresponda.

**Artículo 6. EXCEPCIONES.** Se exceptúa del pago de "Bono por Antigüedad" a los miembros del Magisterio Nacional que ocupan puestos en el Ministerio de Educación y Ministerio de Cultura y Deportes, comprendidos en el Decreto No. 1485 del Congreso de la República u otra ley similar que en el futuro se emita, los puestos que por su naturaleza tienen asignada una Bonificación Profesional, así como el Ministerio de la Defensa Nacional y cualquier otra entidad que otorgue dicha prestación u otra similar por disposiciones internas, convenios o pactos colectivos de condiciones de trabajo celebrados con los trabajadores.

**Artículo 7. DEPENDENCIAS ENCARGADAS.** La Oficina Nacional de Servicio Civil, conjuntamente con la Dirección de Contabilidad del Estado del Ministerio de Finanzas Públicas y las unidades de personal de los diferentes Ministerios y dependencias llevarán un control del tiempo de servicio de sus trabajadores a efecto de la aplicación del "Bono por Antigüedad".

**Artículo 8. PRESCRIPCIÓN.** Las acciones y derechos derivados del presente Acuerdo prescriben en un plazo máximo de dos años, contados a partir del cese de la relación laboral o del fallecimiento del trabajador.

**Artículo 9. OBLIGACIÓN DE PAGO POR MUERTE.**<sup>6</sup> En caso de muerte del trabajador, su cónyuge, hijos, padres, en ese orden de prioridad, tendrán derecho, sin trámite judicial alguno, al pago o pagos del "Bono por Antigüedad" a que tuviere derecho hasta el día de su fallecimiento. A la solicitud debe acompañarse:

1. Certificación de la partida de defunción del trabajador fallecido.
2. Documentos que acrediten el parentesco del solicitante con el causante.

---

<sup>6</sup> Ver Artículo 73 último párrafo del Reglamento de la Ley de Servicio Civil.

3. Certificación o constancia de servicios ininterrumpidos y constancia expedida por las unidades de personal de los ministerios o dependencias que indique el monto o deuda por concepto del "Bono por Antigüedad" pendiente de pago y del mes y año al cual corresponda.

**Artículo 10. TRÁMITE DE PAGO:** Cuando los Ministerios y sus dependencias, concluyan con la elaboración de la información a que se refiere el artículo 3 del presente acuerdo, deberán enviarla a la Oficina Nacional de Servicio Civil en original y copia, quién tendrá a su cargo la revisión y verificación de las nóminas y con su dictamen cursará la información correspondiente al Ministerio de Finanzas Públicas, quién incluirá el pago del "Bono por Antigüedad", en el cheque de pago mensual ordinario.

Igual procedimiento deberán seguir en lo sucesivo cuando los trabajadores adquieran el derecho al goce del "Bono por Antigüedad" en cualquiera de los estratos de tiempo de servicio, o cuando por cualquier circunstancia deba suspenderse el pago del mismo.

**Artículo 11. EPÍGRAFES.** Los epígrafes que preceden a los artículos de este Acuerdo Gubernativo, no tienen validez interpretativa y no podrán ser citados con respecto al contenido y alcances de dichos artículos.

**Artículo 12.** El presente Acuerdo entrará en vigor a partir del uno de julio de mil novecientos noventa y dos y deberá publicarse en el Diario Oficial.

**COMUNIQUESE,**

**JORGE ANTONIO SERRANO ELIAS**

**GUSTAVO ADOLFO ESPINA SALGUERO  
VICEPRESIDENTE DE LA REPÚBLICA**

**RICHARD AITKENHEAD CASTILLO  
MINISTRO DE FINANZAS PÚBLICAS**



ACUERDO MINISTERIAL NÚMERO **327-2013**

Guatemala, 26 de septiembre de 2013.

EL VICEMINISTRO DE ENERGÍA Y MINAS  
ENCARGADO DEL DESPACHO

**CONSIDERANDO:**

Que el Ministerio de Energía y Minas de conformidad con lo establecido en el Artículo 57 BIS. BONO ANIVERSARIO, del Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo, suscrito entre el Ministerio y el Sindicato de Trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, homologado por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social mediante Resolución identificada con el Número 344-2013 del 06 de septiembre 2013, incrementó el Bono Aniversario en un mil quetzales (Q.1.000.00) para los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas a partir del año 2013.

**CONSIDERANDO:**

Que el Ministerio tiene contemplado continuar reconociendo la especial labor que desarrollan sus trabajadores en el cumplimiento de sus funciones, lo cual es básico y fundamental para que se logren los planes y objetivos trazados, por consiguiente aprueba el incremento del bono aniversario mismo que motivará a su recurso humano para que mantenga la mística derivada de la especial naturaleza que poseen los puestos de trabajo.

**CONSIDERANDO:**

Que, es pertinente establecer un incremento al bono aniversario que premie la especial responsabilidad que le concierne a los trabajadores que laboran en el Ministerio de Energía y Minas, con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato", y 031 "Personal por Planilla", acción que involucra un incremento de un mil quetzales (Q.1.000.00) al Bono Aniversario ya existente dentro del Ministerio de Energía y Minas, creado mediante Acuerdo Ministerial número 141-2011 de fecha 28 de julio de 2011.

**CONSIDERANDO:**

Que el Ministerio de Energía y Minas efectuara las gestiones correspondientes con el propósito de contar con la aprobación de disponibilidad financiera y técnica por parte de la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas y de la Oficina Nacional de Servicio Civil, respectivamente.

**PORTANTO:**

En el ejercicio de las funciones que le confieren los artículos 194, literales a) y f) de la Constitución Política de la República; 22 y 27 literales f) y m) del Decreto número 114-97 del Congreso de la República, Ley del Organismo Ejecutivo y el Acuerdo Ministerial No. 311-2013 del 19 de septiembre de 2013.

Dirección 17, 29 /B zona 11, (502) 2419 4461 www.guatemala.gob.gt

www.guatemala.gob.gt

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS, CERTIFICA: QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTÉNTICA, POR HABER SIDO REVELADA EL DÍA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

27 SET. 2013

GUATEMALA:

Licda. María Mercedes Parilla Chay  
Secretaria General





**ACUERDA:**

Incrementar el Bono Aniversario contemplado en el Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo, mismo que será efectivo a los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas que laboran con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato" y 031 "Personal por Planilla".

**CAPITULO I**

**DISPOSICIONES GENERALES**

**ARTICULO 1. INCREMENTO.** Por disposición contenida en el artículo 57 BIS. BONO ANIVERSARIO, se incrementa el "Bono Aniversario" en un mil quetzales (Q 1.000.00, el cual se hará efectivo a los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, una vez al año al tenor de lo establecido en el artículo 6 del presente Acuerdo.

**ARTÍCULO 2. OBJETIVO GENERAL.** Este Acuerdo tiene como objetivo general, fijar las normas y procedimientos que regularán la adecuada administración del bono que se incrementa por medio del mismo.

**ARTÍCULO 3. AUTORIDADES RESPONSABLES.** Corresponde velar por la correcta aplicación de esta disposición al Señor Ministro de Energía y Minas.

**ARTÍCULO 4. ÁMBITO DE APLICACIÓN.** Las disposiciones establecidas en el presente Acuerdo, son aplicables a todos los trabajadores que laboran en el Ministerio de Energía y Minas con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato" y 031 "Personal por Planilla".

**ARTÍCULO 5. FIN ESPECÍFICO DEL BONO.** El fin específico del presente bono es reconocer las labores de los trabajadores del Ministerio, siendo oportuno otorgarlo en mes de junio de cada año, por celebrarse el aniversario de este Ministerio.

**CAPÍTULO II**

**ASIGNACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL BONO**

**ARTÍCULO 6. ASIGNACIÓN DE INCREMENTO.** Al monto de tres mil quetzales (Q. 3.200.00) "Bono Aniversario", se incrementa la cantidad de un mil quetzales (Q.1.000.00), para los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, que laboran con cargo a los renglones descritos en el artículo 4 del presente, en consecuencia el total de este Bono asciende al monto de cuatro mil doscientos quetzales exactos (Q.4.200.00).

**ARTÍCULO 7. NORMAS GENERALES.** Para el otorgamiento del incremento del Bono mencionado, deberán observarse las siguientes normas:

7.1 El Bono aludido, se pagará en forma completa una vez al año en el mes de junio, a partir del presente año.

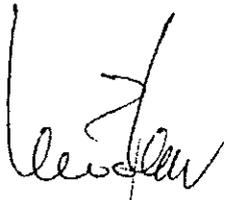
Disponible en: Zona 11, (502) 2419 6364 [www.memn.gob.gt](http://www.memn.gob.gt)

[www.guatemala.gob.gt](http://www.guatemala.gob.gt)

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS, CERTIFICA: QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTENTICA, POR HABER SIDO REVELADA EL DIA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

27 SET. 2013

GUATEMALA:

  
Licda. María Mercedes Bonilla Chay  
Secretaria General





7.2 El "Bono Aniversario" se asigna al puesto, y el mismo por su especial naturaleza no deberá tomarse en cuenta para el cálculo de Bonificación Anual (Bono 14), Aguinaldo, Diferido, Indemnización y Pensión por Jubilación, por consiguiente no será objeto de los descuentos, suspensiones y embargos.

**CAPÍTULO III**

**DISPOSICIONES FINALES**

**ARTÍCULO 8. UNIDADES EJECUTORAS.** Se faculta a la Unidad de Administración Financiera del Ministerio de Energía y Minas, para que efectúe las operaciones contables, presupuestarias y financieras correspondientes ante la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas, para hacer efectivo el pago del Bono Aniversario en el Ministerio de Energía y Minas.

**ARTÍCULO 9. CASOS NO PREVISTOS.** Los casos no previstos serán resueltos por el Ministerio de Energía y Minas.

**ARTÍCULO 10. DEROGATORIA.** Se deroga el Acuerdo Ministerial No. 141-2011 de fecha 28 de julio de 2011.

**ARTÍCULO 12. VIGENCIA.** El presente Acuerdo regirá conforme a lo establecido en el artículo 57 BIS. Del Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo de este Ministerio.

COMUNIQUESE,

LIC. JOSÉ MIGUEL DE LA VEGA IZEPPI



LA SECRETARÍA GENERAL

LICDA. MARÍA MERCEDES BONILLA CHAY

Diagonal 17, 22 y 23 zona 11, (502) 2419-6461 www.meam.gob.gt

www.guatemala.gob.gt

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS, CERTIFICA: QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTENTICA, POR HABER SIDO REVELADA EL DIA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

27 SET. 2013

Licda. María Mercedes Bonilla Chay  
Secretaría General

GUATEMALA: \_\_\_\_\_



# ACUERDO MINISTERIAL NÚMERO 328-2013

Guatemala, 26 de septiembre de 2013.

EL VICEMINISTRO DE ENERGÍA Y MINAS  
ENCARGADO DEL DESPACHO

### CONSIDERANDO:

Que el Ministerio de Energía y Minas de conformidad con lo establecido en el Artículo 53 BONO COMPENSATORIO del Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo, suscrito entre el Ministerio y el Sindicato de Trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, homologado por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social mediante resolución identificada con el Número 344-2013 del 06 de septiembre 2013, incrementó en doscientos quetzales (Q.200.00) el Bono Compensatorio mensual para los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas a partir del año 2013.

### CONSIDERANDO:

Que el Ministerio, tiene contemplado continuar reconociendo la especial labor que desarrollan sus trabajadores en el cumplimiento de sus funciones, lo cual es básico y fundamental para que se logren los planes y objetivos trazados, por consiguiente se aprueba el incremento del bono compensatorio, mismo que motivará a su recurso humano para que mantengan la mística derivada de la especial naturaleza que poseen los puestos de trabajo.

### CONSIDERANDO:

Que es pertinente establecer un incremento al bono compensatorio que premie la especial responsabilidad que le concierne a los trabajadores que laboran en el Ministerio de Energía y Minas, con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato" y 031 "Personal por Planilla", acción que involucra un incremento de doscientos quetzales (Q.200.00) al Bono Compensatorio ya existente dentro del Ministerio de Energía y Minas, creado en el Acuerdo Ministerial número 066-2009 de fecha 26 de enero de 2009.

### CONSIDERANDO:

Que el Ministerio de Energía y Minas efectúa las gestiones correspondientes con el propósito de contar con la aprobación de disponibilidad financiera técnica por parte de la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas y de la Oficina Nacional de Servicio Civil, respectivamente.

### POR TANTO:

En el ejercicio de las funciones que le confieren los artículos 194, literales a) y f) de la Constitución Política de la República; 22 y 27 literales l) y m) del Decreto número 114-97 del Congreso de la República, Ley del Organismo Ejecutivo y el Acuerdo Ministerial No. 311-2013 del 19 de septiembre de 2013.

Teléfono: 2412, 29 Zona 11, (02) 2419 6464 [www.mineer.gob.gt](http://www.mineer.gob.gt)

[www.guatemala.gob.gt](http://www.guatemala.gob.gt)

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS, CERTIFICA: QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTENTICA, POR HABER SIDO REVELADA EL DIA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

GUATEMALA:

27 SET. 2013

Licda. Maria Mercedes Conilla Chay  
Secretaria General





## ACUERDA:

Incrementar el Bono Compensatorio contemplado en el Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo, mismo que será efectivo a los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas que laboran con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato" y 031 "Personal por Planilla".

### CAPITULO I

#### DISPOSICIONES GENERALES

**ARTICULO 1. INCREMENTO.** Por disposición contenida en el artículo 53. BONO COMPENSATORIO, se incrementa el "Bono Compensatorio" en doscientos quetzales (Q. 200.00), el cual se hará efectivo a los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, de forma mensual a tenor de lo establecido en el artículo 6 del presente Acuerdo.

**ARTICULO 2. OBJETIVO GENERAL.** Este Acuerdo tiene como objetivo general, fijar las normas y procedimientos que regularán la adecuada administración del bono que se incrementa por medio del mismo.

**ARTICULO 3. AUTORIDADES RESPONSABLES.** Corresponde velar por la correcta aplicación de esta disposición al Señor Ministro de Energía y Minas.

**ARTICULO 4. ÁMBITO DE APLICACIÓN.** Las disposiciones establecidas en el presente Acuerdo, son aplicables a todos los trabajadores que laboran en el Ministerio de Energía y Minas con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato" y 031 "Personal por Planilla".

**ARTICULO 5. FIN ESPECÍFICO DEL BONO.** El fin específico del presente bono es reconocer las labores de los trabajadores del Ministerio, siendo justo y necesario que se otorgue mensualmente.

### CAPÍTULO II

#### ASIGNACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL BONO

**ARTICULO 6. ASIGNACIÓN DE INCREMENTO.** Al monto de novecientos quetzales (Q. 900.00) "Bono Compensatorio" se incrementa la cantidad de doscientos (Q. 200.00) para los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, que laboran con cargo a los renglones descritos en el artículo 4 del presente, en consecuencia el total de este Bono asciende al monto de un mil cien quetzales (Q. 1,100.00), el que se hará efectivo el día en que se le pague a cada trabajador su salario mensual, siendo efectivo a partir del uno de julio del año dos mil trece.

**ARTICULO 7. NORMAS GENERALES.** Para el otorgamiento del incremento del Bono mencionado, deberán observarse las siguientes normas:

- 7.1 El presente "Bono Compensatorio" se asigna al puesto, y el mismo por su especial naturaleza no deberá tomarse en cuenta para el cálculo de

Original 17, 29-75 zona 11, [502] 2419 6464, www.monera.gob.gt

www.guatemala.gob.gt

EL INFRASCRIPTO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS, CERTIFICA QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTENTICA, POR HABER SIDO REVELADA EL DIA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

GUATEMALA:

27 SET. 2013

  
Licda. Maria Mercedes Bonilla Chay  
Secretaria General



Bonificación Anual (Bono 14), Aguinaldo, Diferido, Indemnización y Pensión por Jubilación, por consiguiente no será objeto de los descuentos, suspensiones y embargos, según leyes aplicables.

**CAPÍTULO III**

**DISPOSICIONES FINALES**

**ARTÍCULO 8. UNIDADES EJECUTORAS.** Se faculta a la Unidad de Administración Financiera del Ministerio de Energía y Minas, para que efectúe las operaciones contables, presupuestarias y financieras correspondientes ante la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Fianzas Públicas, para hacer efectivo el pago del Bono Compensatorio en el Ministerio de Energía y Minas.

**ARTÍCULO 9. CASOS NO PREVISTOS.** Los casos no previstos serán resueltos por el Ministerio de Energía y Minas.

**ARTÍCULO 10. DEROGATORIA.** Se deroga el Acuerdo Ministerial No. 066-2009 de fecha 26 de enero de 2009.

**ARTÍCULO 11. VIGENCIA.** El presente Acuerdo regirá conforme a lo establecido en el artículo 53. Del Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo de este Ministerio.

COMUNIQUESE,



LIC. JOSÉ MIGUEL DE LA VEGA IZEPPI

LA SECRETARÍA GENERAL

LICDA. MARÍA MERCEDES BONILLA CHAY

Dirección 17, 2º Zona II (502) 2419 6464 www.mem.gob.gt

www.guatemala.gob.gt

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS, CERTIFICA QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTENTICA, POR HABER SIDO REVELADA EL DIA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

GUATEMALA:

27 SET. 2013

Licda. Maria Mercedes Bonilla Chay  
Secretaria General



ACUERDO MINISTERIAL NÚMERO **329-2013**

Guatemala, 26 de septiembre de 2013.

EL VICEMINISTRO DE ENERGÍA Y MINAS  
ENCARGADO DEL DESPACHO

CONSIDERANDO:

Que el Ministerio de Energía y Minas de conformidad con lo establecido en el artículo 57 TER. BONO ESPECIAL EN EL MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS. Del Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo, suscrito entre este Ministerio y el Sindicato de Trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, homologado por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social mediante resolución identificada con el Número 344-2013 del 06 de septiembre 2013, incrementó el Bono Especial mensual para los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas a partir del mes de julio del año 2013.

CONSIDERANDO:

Que el Ministerio, tiene contemplado continuar reconociendo la especial labor que desarrollan sus trabajadores en el cumplimiento de sus funciones, lo cual es básico y fundamental para que se logren los planes y objetivos trazados, por consiguiente se aprueba el incremento del Bono Especial en el Ministerio de Energía y Minas, mismo que motivará a su recurso humano para que mantenga la mística derivada de la especial naturaleza que poseen los puestos de trabajo.

CONSIDERANDO:

Que es pertinente establecer un incremento al Bono Especial en el Ministerio de Energía y Minas, que premie la especial responsabilidad que le concierne a los trabajadores que laboran en el Ministerio de Energía y Minas, con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato", incluyendo a la categoría de Servicios Directivos Temporales, y 031 "Personal por Planilla", acción que involucra un incremento proporcional a cada puesto al Bono Especial ya existente dentro del Ministerio de Energía y Minas, creado en el Acuerdo Ministerial número 068-2007, de fecha 30 de marzo de 2007.

CONSIDERANDO:

Que el Ministerio de Energía y Minas efectúa las gestiones correspondientes con el propósito de contar con la aprobación de disponibilidad financiera y técnica por parte de la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas y de la Oficina Nacional de Servicio Civil, respectivamente.

Dirección 17, 29-76 zona 11 (502) 2419 6166, www.mera.gob.gt

www.guatemala.gob.gt

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS. CERTIFICA: QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTENTICA, POR HABER SIDO REVELADA EL DIA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

27 SET. 2013

GUATEMALA:

Licda. María Mercedes Bonilla Chay  
Secretaria General





**POR TANTO:**

En el ejercicio de las facultades que le confieren los artículos: 194, incisos a), f) de la Constitución Política de la República 22 y 27 literal f) y m) del Decreto número 114-97 del Congreso de la República, Ley del Organismo Ejecutivo y el Acuerdo Ministerial No. 311-2013 del 19 de septiembre de 2013.

**ACUERDA:**

Incrementar el "Bono Especial" contemplado en el Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo, mismo que será efectivo a los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas que laboran con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato" incluyendo a la categoría de Servicios Directivos Temporales, y 031 "Personal por Planilla".

**CAPITULO I**

**DISPOSICIONES GENERALES**

**ARTICULO 1. INCREMENTO.** Por disposición contenida en el artículo 57. TER. BONO ESPECIAL EN EL MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS. Se incrementa el "Bono Especial en el Ministerio de Energía y Minas", en forma proporcional para cada puesto, el cual se hará efectivo a los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, el que tendrá carácter permanente y deberá hacerse efectivo mensualmente, a partir del 01 de julio del presente año, al tenor de lo establecido en el artículo 7 de este Acuerdo.

**ARTICULO 2. OBJETIVO GENERAL.** Este Acuerdo tiene como objetivo general, fijar las normas y procedimientos que regularán la adecuada administración del bono que se incrementa por medio del mismo.

**ARTICULO 3. AUTORIDADES RESPONSABLES.** Corresponde velar por la correcta aplicación de esta disposición al señor Ministro de Energía y Minas.

**ARTICULO 4 AMBITO DE APLICACIÓN.** Las disposiciones establecidas en el presente Acuerdo, son aplicables a todos los trabajadores que laboran en el Ministerio de Energía y Minas con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato" incluyendo a la categoría de Servicios Directivos Temporales, y 031 "Personal por Planilla".

**ARTICULO 5. FIN ESPECÍFICO DEL BONO.** El fin específico del presente bono es reconocer las labores de los trabajadores del Ministerio, siendo justo que se otorgue mensualmente.

**CAPITULO II**

**ASIGNACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL BONO**

Diagonal 17, 2da ZB zona 11, (502) 2419 6464, www.mem.gob.gt  
www.guatemala.gob.gt

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS, CERTIFICA: QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTENTICA, POR HABER SIDO REVELADA EL DIA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

GUATEMALA: 27 SET. 2013

Licda. Maria Mercedes Bonilla Chay  
Secretaria General



**ARTICULO 7. ASIGNACION DE INCREMENTO.** Se asigna el incremento al "Bono Especial en el Ministerio de Energía y Minas", en forma proporcional de acuerdo al artículo 57 TER. Del Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo, para los trabajadores con cargo a los renglones descritos supra, pertenecientes al Plan de Clasificación de Puestos vigente en la Administración Pública, de forma mensual, en los porcentajes que a continuación se describen:

SERIE O CLASE DE PUESTOS	MONTO ACTUAL	PORCENTAJE A INCREMENTAR	MONTO TOTAL
Operativa	Q. 1,500.00	40 %	Q. 2,100.00
Especializada	Q. 1,500.00	40 %	Q. 2,100.00
Oficina	Q. 1,500.00	40 %	Q. 2,100.00
Técnica	Q. 1,500.00	40 %	Q. 2,100.00
Técnica Profesional	Q. 1,500.00	40 %	Q. 2,100.00
Paramédica	Q. 1,500.00	40 %	Q. 2,100.00
Asistente Profesional	Q. 1,500.00	40 %	Q. 2,100.00
Informática	Q. 1,650.00	40 %	Q. 2,310.00
Profesional I, II y III	Q. 2,250.00	30 %	Q. 2,925.00
Profesional Jefe I, II y III	Q. 2,400.00	30 %	Q. 3,120.00
Asesor Profesional Especializado I y II	Q. 2,550.00	30 %	Q. 3,315.00
Asesor Profesional Especializado III	Q. 2,700.00	30 %	Q. 3,510.00
Asesor Profesional Especializado IV	Q. 3,000.00	30 %	Q. 3,900.00
Director Técnico I, II y III	Q. 6,000.00	20 %	Q. 7,200.00
Subdirector Técnico I, II y III	Q. 6,000.00	20 %	Q. 7,200.00
Ejecutiva	Q. 6,000.00	20 %	Q. 7,200.00
Ministro y Viceministro	Q. 6,000.00	0 %	Q. 6,000.00

**ARTICULO 8. NORMAS GENERALES.** Para el otorgamiento del incremento al Bono mencionado, deberán observarse las siguientes normas:

8.1. El Bono aludido, se pagará en forma completa cada mes de acuerdo a la jornada de trabajo que posean los puestos y únicamente cuando el servidor haya laborado de manera continua e ininterrumpida durante dicho lapso, en consecuencia, cuando un servidor deje de laborar durante algún tiempo, el beneficio le será pagado proporcional al tiempo efectivamente laborado; y,

8.2 El presente bono se asigna al puesto, y el mismo por su especial naturaleza deberá tomarse en cuenta para el cálculo de Bonificación Anual (Bono 14), Aguinaldo, Diferido, Indemnización y Pensión por Jubilación, por consiguiente será objeto de los descuentos, suspensiones, embargos y retenciones establecidas en la ley.

### CAPITULO III

### DISPOSICIONES FINALES

Tercera Edición, 29 de Abril del 2011, (501) 2419 5464, www.mesa.gob.gt  
www.guatemala.gob.gt

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS, CERTIFICA: QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTENTICA, POR HABER SIDO REVELADA EL DIA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

27 SET. 2013

GUATEMALA: \_\_\_\_\_

  
Lidia María Mercedes Bonilla Chuy  
Secretaría General



**ARTICULO 9. UNIDADES EJECUTORAS.** Se faculta a la Unidad de Administración Financiera del Ministerio de Energía y Minas, para que efectúe las operaciones contables, presupuestarias y financieras correspondientes ante la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas, para hacer efectivo el pago del Bono Especial en el Ministerio de Energía y Minas.

**ARTICULO 10. CASOS NO PREVISTOS.** Los casos no previstos serán resueltos por el Ministerio de Energía y Minas.

**ARTICULO 11. DEROGATORIA:** Se deroga el Acuerdo Ministerial No. 106-2011 de fecha 09 de junio de 2011.

**ARTICULO 12. VIGENCIA.** El presente Acuerdo regirá conforme lo establecido en el artículo 57 TER. Del Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo de este Ministerio.

COMUNIQUESE.

LIC. JOSÉ MIGUEL DE LA VEGA IZEPI



LA SECRETARIA GENERAL

LICDA. MARÍA MERCEDES BONILLA CHAY

Dirección 17, 2ª Zona 11 (502) 2419 4464, www.mem.gub.gt

www.guatemala.gob.gt

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS, CERTIFICA: QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTENTICA, POR HABER SIDO REVELADA EL DIA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

GUATEMALA:

27 SET. 2013

Licda. María Mercedes Bonilla Chay  
Secretaria General





# ACUERDO MINISTERIAL NÚMERO 330-2013

Guatemala, 26 de septiembre de 2013.

## EL VICEMINISTRO DE ENERGIA Y MINAS ENCARGADO DEL DESPACHO

### CONSIDERANDO:

Que el Ministerio de Energía y Minas de conformidad con lo establecido en el Artículo 55. BONO NAVIDEÑO, del Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo, suscrito entre este Ministerio y el Sindicato de Trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, homologado por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social, mediante resolución identificada con el Número 344-2013 del 06 de septiembre 2013, incrementó el Bono Navideño anual para los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas a partir del año 2013.

### CONSIDERANDO:

Que el Ministerio, tiene contemplado continuar reconociendo la especial labor que desarrollan sus trabajadores en el cumplimiento de sus funciones, lo cual es básico y fundamental para que se logren los planes y objetivos trazados, por consiguiente se aprueba el incremento del bono navideño mismo que motivará a su recurso humano para que mantenga la mística derivada de la especial naturaleza que poseen los puestos de trabajo.

### CONSIDERANDO:

Que es pertinente establecer un incremento al Bono Navideño que premie la especial responsabilidad que le concierne a los trabajadores que laboran en el Ministerio de Energía y Minas, con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato" y 031 "Personal por planilla", acción que involucre un incremento de doscientos quetzales Q 200.00 al Bono Navideño ya existente dentro del Ministerio de Energía y Minas", creado en el Acuerdo Ministerial número 141-2009, de fecha 26 de enero de 2009.

### CONSIDERANDO

Que el Ministerio de Energía y Minas efectúa las gestiones correspondientes con el propósito de contar con la aprobación de disponibilidad financiera y técnica por parte de la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas y de la Oficina Nacional de Servicio Civil, respectivamente.

### POR TANTO:

En el ejercicio de las funciones que le confieren los artículos 194, literales a) y l) de la Constitución Política de la República; 22 y 27 literales l) y m) del Decreto número 114-97 del Congreso de la República. Ley del Organismo Ejecutivo y el Acuerdo Ministerial No. 311-2013 del 19 de septiembre de 2013.

Dirección 17, 29 78 zona 11 (502) 2412 6164 www.mer.mta.gob.gt

www.guatemala.gob.gt

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS, CERTIFICA: QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTENTICA. POR HABER SIDO REVELADA EL DIA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

27 SET. 2013

Licda. María Mercedes Bonilla Chay  
Secretaria General

GUATEMALA:





**ACUERDA:**

Incrementar el Bono Navideño contemplado en el Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo, mismo que será efectivo a los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, que laboran con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato" y 031 "Personal por Planilla".

**CAPITULO I**

**DISPOSICIONES GENERALES**

**ARTICULO 1. INCREMENTO.** Por disposición contenida en el artículo 55. BONO NAVIDEÑO. Se incrementa la cantidad de doscientos quetzales (Q.200.00) al "Bono Navideño", el cual se hará efectivo a los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, una vez al año al tenor de lo establecido en el artículo 6 del presente Acuerdo.

**ARTÍCULO 2. OBJETIVO GENERAL.** Este Acuerdo tiene como objetivo general, fijar las normas y procedimientos que regularan la adecuada administración del bono navideño que se incrementa por medio del mismo.

**ARTÍCULO 3. AUTORIDADES RESPONSABLES.** Corresponde velar por la correcta aplicación de esta disposición al Señor Ministro de Energía y Minas.

**ARTÍCULO 4. AMBITO DE APLICACIÓN.** Las disposiciones establecidas en el presente Acuerdo, son aplicables a todos los trabajadores que laboran en el Ministerio de Energía y Minas con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato" y 031 "Personal por planilla".

**ARTÍCULO 5. FIN ESPECÍFICO DEL BONO.** El fin específico del presente bono es reconocer las labores de los trabajadores del Ministerio, siendo justo que se otorgue una vez al año.

**CAPÍTULO II**

**ASIGNACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL BONO**

**ARTÍCULO 6. ASIGNACIÓN DE INCREMENTO.** Al Bono Navideño se le incrementa la cantidad de doscientos quetzales (Q.200.00), en consecuencia el total de este Bono es de cuatrocientos quetzales (Q.400.00), para los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, que laboran con cargo a los renglones descritos en el artículo 4 del presente acuerdo, de forma anual en la segunda quincena del mes de diciembre de cada año, a partir del uno de julio del año dos mil trece.

**ARTÍCULO 7. NORMAS GENERALES.** Para el otorgamiento del incremento en el Bono mencionado, deberán observarse las siguientes normas:

- 7.1 El "Bono Navideño" se asigna al puesto, y por su especial naturaleza no deberá tomarse en cuenta para el cálculo de Bonificación Anual (Bono 14), Aguinaldo, Diferido, Indemnización y Pensión por Jubilación, por consiguiente no será objeto de los descuentos, suspensiones y embargos, según leyes aplicables.

**CAPÍTULO III**

**DISPOSICIONES FINALES**

Decreto 17, 29 Julio 11, (2011) 2419 6464, www.mem.gob.gt

www.guatemala.gob.gt

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS, CERTIFICA: QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTENTICA, POR HABER SIDO REVELADA EL DIA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

GUATEMALA: \_\_\_\_\_ 27 SET. 2011

  
Licda. Maria Mercedes Bonilla Chay  
Secretario General





**ARTÍCULO 8. UNIDADES EJECUTORAS.** Se faculta a la Unidad de Administración Financiera del Ministerio de Energía y Minas, para que efectúe las operaciones contables, presupuestarias y financieras correspondientes ante la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas, para hacer efectivo el pago del Bono Navideño en el Ministerio de Energía y Minas.

**ARTÍCULO 9. CASOS NO PREVISTOS.** Los casos no previstos serán resueltos por el Ministerio de Energía y Minas.

**ARTÍCULO 10. DEROGATORIA.** Se deroga el Acuerdo Ministerial número 141-2009 de fecha 26 de enero de 2009.

**ARTÍCULO 11. VIGENCIA.** El presente Acuerdo regirá conforme a lo establecido en el artículo 55 del Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo de este Ministerio.

COMUNIQUESE

LIC. JOSÉ MIGUEL DE LA VEGA IZEPPI



LA SECRETARIA GENERAL

LICDA. MARÍA MERCEDES BONILLA CHAY

Teléfono 17 29 43 (línea 11, P.O.) 2412 6463 www.enerm.gob.gt

www.guatemala.gob.gt

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS, CERTIFICA: QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTENTICA, POR HABER SIDO REVELADA EL DIA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

27 SET. 2013

GUATEMALA:

Licda. María Mercedes Bonilla Chay  
Secretaría General





ACUERDO MINISTERIAL NÚMERO **331-2013**

Guatemala, 26 de septiembre de 2013.

EL VICEMINISTRO DE ENERGIA Y MINAS  
ENCARGADO DEL DESPACHO

CONSIDERANDO:

Que el Ministerio de Energía y Minas de conformidad con lo establecido en el Artículo 54. BONO VACACIONAL del Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo, suscrito entre este Ministerio y el Sindicato de Trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, homologado por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social mediante resolución identificada con el Número 344-2013 del 06 de septiembre 2013, incrementó el Bono Vacacional anual para los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas a partir del año 2013.

CONSIDERANDO:

Que el Ministerio, tiene contemplado continuar reconociendo la especial labor que desarrollan sus trabajadores en el cumplimiento de sus funciones, lo cual es básico y fundamental para que se logren los planes y objetivos trazados, por consiguiente se aprueba el incremento del bono vacacional mismo que motivará a su recurso humano para que mantengan la mística derivada de la especial naturaleza que poseen los puestos de trabajo.

CONSIDERANDO:

Que es pertinente establecer un incremento al bono vacacional que premie la especial responsabilidad que le concierne a los trabajadores que laboran en el Ministerio de Energía y Minas, con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato" y 031 "Personal por Planilla", acción que involucre un incremento de novecientos quetzales (Q.900.00) al Bono Vacacional ya existente dentro del Ministerio de Energía y Minas, creado mediante el Acuerdo Ministerial número 140-2009 de fecha 26 de enero de 2009.

CONSIDERANDO:

Que el Ministerio de Energía y Minas efectúa las gestiones correspondientes con el propósito de contar con la aprobación de disponibilidad financiera y técnica por parte de la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas y de la Oficina Nacional de Servicio Civil, respectivamente.

POR TANTO:

En el ejercicio de las funciones que le confieren los artículos 194, literales a) y l) de la Constitución Política de la República; 22 y 27 literales l) y m) del Decreto número 114-97 del Congreso de la República, Ley del Organismo Ejecutivo y el Acuerdo Ministerial No. 311-2013 del 19 de septiembre de 2013.

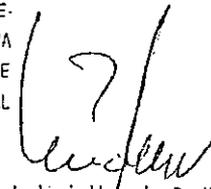
Que el mes 12 de 2013 con el 11 (11) 3413 a las 10:00 horas se firmó el

www.guatemala.gob.gt

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS, CERTIFICA, QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTENTICA, POR HABER SIDO REVELADA EL DIA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

GUATEMALA:

27 SET. 2013

  
Lcda. María Mercedes Ponilla Chay  
Secretaria General



**ACUERDA:**

Incrementar el Bono Vacacional contemplado en el Pacto Colectivo, mismo que será efectivo a los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, que laboran con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato" y 031 "Personal por Planilla".

**CAPITULO I**

**DISPOSICIONES GENERALES**

**ARTICULO 1. INCREMENTO.** Por disposición contenida en el artículo 54. BONO VACACIONAL. Se incrementa el "Bono Vacacional" en novecientos quetzales (Q.900.00) el que tendrá carácter permanente y deberá hacerse efectivo a los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, anualmente a partir del presente año, al tenor de lo establecido en el artículo 6 del presente Acuerdo.

**ARTÍCULO 2. OBJETIVO GENERAL.** Este acuerdo tiene como objetivo general, fijar las normas y procedimientos que regularan la adecuada administración del bono que se incrementa por medio del mismo.

**ARTÍCULO 3. AUTORIDADES RESPONSABLES.** Corresponde velar por la correcta aplicación de esta disposición al Señor Ministro de Energía y Minas.

**ARTÍCULO 4. ÁMBITO DE APLICACIÓN.** Las disposiciones establecidas en el presente Acuerdo, son aplicables a todos los trabajadores que laboran en el Ministerio de Energía y Minas con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato" y 031 "Personal por Planilla".

**ARTÍCULO 5. FIN ESPECÍFICO DEL BONO.** El fin específico del presente bono es reconocer las labores de los trabajadores del Ministerio, siendo justo que se otorgue una vez al año.

**CAPÍTULO II**

**ASIGNACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL BONO**

**ARTÍCULO 6. ASIGNACIÓN DE INCREMENTO.** Al Bono Vacacional existente, se incrementa la cantidad de novecientos quetzales (Q.900.00) en consecuencia el total de este Bono Vacacional es de dos mil doscientos quetzales (Q.2.200.00), incluyendo el pago de doscientos quetzales (Q.200.00) que estipula el Acuerdo Gubernativo 642-89 de fecha 23 de agosto de 1989, para los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, que laboran con cargo a los renglones descritos en el artículo 4 del presente acuerdo, el que debe hacerse efectivo al trabajador con derecho al mismo, en el mes de diciembre de cada año, a partir del uno de julio del año dos mil trece.

**ARTÍCULO 7. NORMAS GENERALES.** Para el otorgamiento del Bono mencionado deberán observarse las siguientes normas:

- 7.1 El "Bono Vacacional" se asigna al puesto, y por su especial naturaleza no deberá tomarse en cuenta para el cálculo de Bonificación anual (Bono 1-1), Aguinaldo, Diferido, Indemnización y Pensión por Jubilación, por consiguiente no será objeto de los descuentos, suspensiones y embargos, según leyes aplicables.

Disposición 17-29-2013-13, (SEP) 2419-6364, www.guatemala.gob.gt

www.guatemala.gob.gt

X

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS, CERTIFICA: QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTENTICA, POR HABER SIDO REVELADA EL DIA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

GUATEMALA: 27 SET. 2013

*[Handwritten Signature]*  
Lidia María Mercedes Rondón Chay  
Secretaria General





**CAPÍTULO III**  
**DISPOSICIONES FINALES**

**ARTÍCULO 8. UNIDADES EJECUTORAS.** Se faculta a la unidad de Administración Financiera del Ministerio de Energía y Minas, para que efectúe las operaciones contables, presupuestarias y financieras correspondientes ante la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas, para hacer efectivo el pago del Bono Vacacional en el Ministerio de Energía y Minas.

**ARTÍCULO 9. CASOS NO PREVISTOS.** Los casos no previstos serán resueltos por el Ministerio de Energía y Minas.

**ARTÍCULO 10. DEROGATORIA.** Se deroga el Acuerdo Ministerial número 140-2009 de fecha 26 de enero de 2009.

**ARTÍCULO 12. VIGENCIA.** El presente Acuerdo regirá conforme a lo establecido en el artículo 54. Del Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo de este Ministerio.

**COMUNIQUESE**

**LIC. JOSÉ MIGUEL DE LA VEGA IZEPPI**



**LA SECRETARÍA GENERAL**

**LICDA. MARÍA MERCEDES BONILLA CHAY**

Disposición 17, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100

[www.guatemala.gob.gt](http://www.guatemala.gob.gt)

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS, CERTIFICA: QUE ESTA FOTOCOPIA ES AUTENTICA, POR HABER SIDO REVELADA EL DIA DE HOY EN SU PRESENCIA DIRECTAMENTE DE SU ORIGINAL CON EL CUAL CONCUERDA EXACTAMENTE.

**27 SET. 2013**

GUATEMALA: \_\_\_\_\_

**Licda. María Mercedes Bonilla Chay**  
Secretaría General



ACUERDO NÚMERO **039-2009**

GUATEMALA, 12 FEB. 2009

EL VICEMINISTRO DE ENERGIA Y MINAS,

**CONSIDERANDO:**

Que el Ministerio de Energía y Minas de conformidad con lo establecido en el artículo 56 del Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo, suscrito entre el Ministerio de Energía y Minas y el Sindicato de Trabajadores, homologado mediante resolución del Ministerio de Trabajo y Previsión Social número 29-2009, del 19 de enero 2009, otorgará un bono de alimentación mensual para los trabajadores del Ministerio.

**CONSIDERANDO:**

Que atendiendo a lo indicado en el considerando anterior, el Ministerio de Energía y Minas efectuó las gestiones correspondientes con el propósito de contar con la aprobación de disponibilidad financiera y técnica por parte de la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas y de la Oficina Nacional de Servicio Civil, respectivamente.

**CONSIDERANDO:**

Que en cumplimiento a lo estipulado en el artículo 7 del Acuerdo Gubernativo número 715-2005 del 27 de diciembre de 2005, previo a la emisión del presente Acuerdo, tanto la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas como la Oficina Nacional de Servicio Civil emitieron opinión favorable, por lo que es procedente emitir la disposición legal que respalde jurídicamente las acciones de mejora económica a que se refiere el presente Acuerdo.

**POR TANTO:**

En el ejercicio de las funciones que le confieren los artículos 194, literales a) y f) de la Constitución Política de la República; 22 y 27 literales f) y m) de la Ley del Organismo Ejecutivo.

**ACUERDA:**

**CAPITULO I**

**DISPOSICIONES GENERALES**

**ARTÍCULO 1. CREACIÓN.** Por disposición contenida en el Artículo 56 del Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo del Ministerio de Energía y Minas, se creó el Bono de Alimentación, el cual se hará efectivo a los trabajadores de dicho Ministerio y tendrá carácter permanente en forma mensual conforme se estable en el artículo 6 del presente Acuerdo.



**ARTÍCULO 2. OBJETIVO GENERAL.** La presente disposición legal tiene como objetivo general, fijar las normas y procedimientos que regularán la adecuada administración del Bono que se crea por medio de este Acuerdo.

**ARTÍCULO 3. AUTORIDADES RESPONSABLES.** Corresponde velar por la correcta aplicación de esta disposición a la Jefatura de la Unidad de Recursos Humanos y el Coordinador de la Unidad de Administración Financiera.

**ARTÍCULO 4. ÁMBITO DE APLICACIÓN.** Las disposiciones establecidas en el presente Acuerdo, son aplicables a todos los trabajadores que laboran en el Ministerio de Energía y Minas con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente", 022 "Personal por Contrato" y 031 "Jornales".

**ARTÍCULO 5. FIN ESPECÍFICO DEL BONO.** El fin específico del presente bono es compensar de alguna manera el alto costo de vida, mediante la asignación mensual de una suma en efectivo que coadyuve parcialmente con los gastos que incurren los trabajadores del Ministerio en su alimentación diaria.

## CAPÍTULO II

### ASIGNACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL BONO

**ARTÍCULO 6. ASIGNACIÓN DEL BONO.** Se asigna el "Bono de Alimentación", a los trabajadores del Ministerio de Energía y Minas, que laboran con cargo a los renglones descritos anteriormente, por la cantidad mensual de Trescientos Quetzales Exactos (Q.300.00), de acuerdo a la respectiva nómina.

**ARTÍCULO 7. NORMAS GENERALES.** Para el otorgamiento del Bono mencionado, deberán observarse las siguientes normas:

- 7.1 El Bono aludido, se pagará en forma completa cada mes, únicamente cuando el servidor haya laborado de manera continua e ininterrumpida durante dicho lapso, en consecuencia, cuando un servidor deja de laborar durante algún tiempo, el beneficio le será pagado en forma proporcional al tiempo efectivamente laborado.
- 7.2 El "Bono de Alimentación" se asigna al puesto y el mismo por su especial naturaleza no deberá tomarse en cuenta para el cálculo de Bonificación anual (Bono 14), Aguinaldo, Diferido, indemnización y Pensión por Jubilación, por consiguiente no será objeto de los descuentos, suspensiones, embargos y retenciones establecidas en la ley.

## CAPÍTULO III

### DISPOSICIONES FINALES

**ARTÍCULO 8. MODIFICACIONES.** Toda modificación al presente Acuerdo deberá realizarse mediante Acuerdo Ministerial y hacerlo del conocimiento de la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas y de la Oficina Nacional de Servicio Civil.



**ARTÍCULO 9. CASOS NO PREVISTOS.** Los casos no previstos serán resueltos en forma conjunta o separada por la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas, la Oficina Nacional de Servicio Civil y el Ministerio de Energía y Minas.

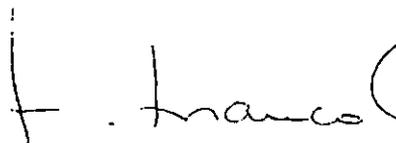
**ARTÍCULO 10. UNIDADES EJECUTORAS.** Se faculta a la Unidad de Administración Financiera del Ministerio de Energía y Minas, para que efectúe las operaciones contables, presupuestarias y financieras correspondientes ante la Dirección Técnica del Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas, para hacer efectivo el pago del "Bono de Alimentación", para los trabajadores que ocupan puestos en este Ministerio, con cargo a los renglones presupuestarios referidos con antelación, siempre que el trabajador cumpla con los requisitos establecidos en este Acuerdo.

**ARTÍCULO 11. EPÍGRAFES.** Los epígrafes que preceden a cada uno de los artículos de este Acuerdo, no tiene valides interpretativa y no deben ser citados en relación al contenido y alcance de las respetivas normas.

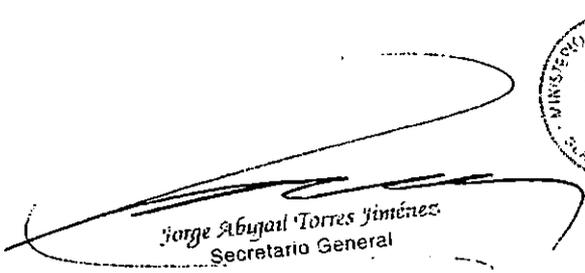
**ARTÍCULO 12. DEROGATORIA.** Se deroga el Acuerdo Ministerial Número SG-134-2006, del Ministerio de Energía y Minas.

**ARTÍCULO 13. VIGENCIA.** El presente Acuerdo regirá conforme a lo establecido en el Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo.

COMUNÍQUESE,



Federico Franco Córdón  
Viceministro de Desarrollo Sostenible  
Ministerio de Energía y Minas



Jorge Abugail Torres Jiménez  
Secretario General



**OFI-DGE-DAF-212-2020**  
Guatemala, 22 de junio de 2020

Licenciado  
Héctor Leiva  
**Jefe Unidad de Administración Financiera**  
**Ministerio de Energía y Minas**

Estimado Licenciado Leiva,

Me dirijo a usted atentamente, dando cumplimiento con lo establecido en el artículo 17 Ter, de la Ley Orgánica del Presupuesto, por lo que me permito informar que en esta Dirección General No tiene programaciones de arrendamientos de edificios durante el mes de mayo del año 2020.

Sin otro particular, me suscribo de usted,

MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS  
Unidad de Administración Financiera  
Despacho Superior

22 JUN 2020

RECIBIDO

Hora: 3:55 Firma: Diana

  
DIRECCIÓN GENERAL DE ENERGÍA  
DEPARTAMENTO  
FINANCIERO  
**Licda. Angeles Robles**  
Jefe Depto. Administrativo Financiero  
Dirección General de Energía

  
Ing. Edward Enrique Fuentes López  
Director General de Energía



**OFI-DGE-DAF-213-2020**  
Guatemala, 22 de junio de 2020

Licenciado  
Héctor Leiva  
**Jefe Unidad de Administración Financiera  
Ministerio de Energía y Minas**

Estimado Licenciado Leiva,

Me dirijo a usted atentamente, dando cumplimiento con lo establecido en el artículo 17 Ter, de la Ley Orgánica del Presupuesto, por lo que me permito informar que en esta Dirección General No existen convenios suscritos con Organizaciones no gubernamentales, Asociaciones legalmente constituidas, Organismos regionales ó internacionales, que generen informes de avances físicos y financieros durante el mes de mayo del año 2020.

Sin otro particular, me suscribo de usted,

  
**Lidia Angeles Robles**  
Jefe Depto. Administrativo Financiero  
Dirección General de Energía  
GUATEMALA, C. A.

MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS  
Unidad de Administración Financiera  
Despacho Superior

**22 JUN 2020**

**RECIBIDO**

Hora: 13:58 Firma: [Signature]

  
**Ing. Edward Enrique Fuentes López**  
**Director General de Energía**



OFI-DAF-DGH-239-2020  
Guatemala, 04 de junio de 2020

Licenciado  
Hector Galileo Leiva Guzmán  
Jefe Unidad de Administración Financiera -UDAF-  
Ministerio de Energía y Minas  
Su Despacho

MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS  
Unidad de Administración Financiera  
Despacho Superior

05 JUN 2020

RECIBIDO

Hora: 10:53 Firma: Ceca

Estimado Licenciado:

De manera atenta me dirijo a usted, para remitirle la información referente al artículo 17ter de la Ley Orgánica del Presupuesto inciso d), donde establece las programaciones de arrendamiento de edificios, correspondiente al mes de mayo del año 2020, las cuales son ejecutadas por la Dirección General de Hidrocarburos.

Sin Otro particular, me suscribo de usted.

Atentamente,

  
Lic. Luis Emilio Soto Cruz  
Jefe del Departamento  
Administrativo Financiero



LIBERTAD  
15 DE  
SEPTIEMBRE  
DE 1821

**MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS**  
**DIRECCION GENERAL DE HIDROCARBUROS**  
**DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO FINANCIERO**

**Programación del Subgrupo 15 "Arrendamientos y Derechos"**  
**Renglón de gasto 151 Arrendamiento de Edificios y Locales**  
**Periodo: MAYO 2020**

Nombre de la Empresa	Nombre del Servicio	Renglón Presupuestario	Documento de Respaldo	Valor mensual	Valor Total	Vigencia
Empresa Portuaria Santo Tomas de Castilla	Servicio de arrendamiento de la casa No. 8 Planta Alta de la zona urbanizada de Santo Tomas de Castilla, Puerto Barrios, Izabal	151	Contrato Administrativo de Arrendamiento No. 27-2020	Q 1,792.00	Q 21,504.00	Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2020
Angela Cleotilde Orantes Quemé de Valladares	Arrendamiento de inmueble en colonia San Vicente, lote 18 Puerto San Jose, Escuintla	151	Acta Administrativa No. 17-2019	Q 3,000.00	Q 36,000.00	Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2020
<b>TOTAL.....</b>					<b><u>Q 57,504.00</u></b>	

Lic. Luis Emilio Soto Cubur  
Jefe del Departamento  
Administrativo Financiero





GOBIERNO *de*  
GUATEMALA

MINISTERIO DE  
ENERGÍA  
Y MINAS  
DIRECCIÓN GENERAL  
DE MINERÍA

DAFM-OFI-214-2020

Guatemala, 02 de junio de 2020

Licenciado  
Héctor Galileo Leiva Guzmán  
Unidad de Administración Financiera  
Ministerio de Energía y Minas

MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS  
Unidad de Administración Financiera  
Despacho Superior  
02 JUN 2020  
RECIBIDO  
Hora: 11:34 Firma: *[Signature]*

Licenciado Leiva:

Le saludo de manera atenta, el motivo de la presente es para dar cumplimiento al artículo 17 Ter, de la Ley Orgánica del Presupuesto, por lo que me permito informar que esta Dirección General no tuvo programaciones de arrendamientos de edificios durante el mes de mayo 2020.

Sin otro particular, me suscribo de usted.

Atentamente,

*Rec. Pablo Rodas*  
*Fin. Yandora*  
*Proceso sigue*

*[Signature]*  
Lic. Pablo Yaquian Rodas  
Jefe Departamento  
Administrativo Financiero  
Dirección General de Minería



LIBERTAD  
15 DE  
SEPTIEMBRE  
DE 1821

DAFM-OFI-215-2020

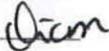
Guatemala, 02 de junio de 2020

Licenciado  
Héctor Galileo Leiva Guzmán  
Unidad de Administración Financiera  
Ministerio de Energía y Minas

MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS  
Unidad de Administración Financiera  
Despacho Superior

02 JUN 2020

RECIBIDO

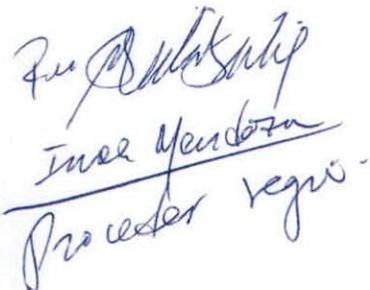
Hora: 11:34 Firma: 

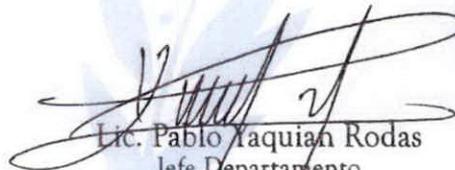
Licenciado Leiva:

Le saludo de manera atenta, el motivo de la presente es para dar cumplimiento al artículo 17 Ter, de la Ley Orgánica del Presupuesto, por lo que me permito informar que en esta Dirección General no existen convenios suscritos con Organizaciones No Gubernamentales, Asociaciones legalmente constituidas, Organismos Regionales o Internacionales, que generen informes de avances físicos y financieros durante el mes de mayo 2020.

Sin otro particular, me suscribo de usted.

Atentamente,

  
Proceder según.

  
Lic. Pablo Jaquian Rodas  
Jefe Departamento  
Administrativo Financiero  
Dirección General de Minería



LIBERTAD  
15 DE  
SEPTIEMBRE  
DE 1821

Guatemala, 01 de Junio de 2020  
**OFI-DGA-DAF-396-2020**

**Licenciado**

**Héctor Galileo Leiva Guzmán**

**Jefe de Unidad de Administración Financiera -UDAF-  
Presente**

Estimado Licenciado Leiva:

En función a la pregunta de ¿Si existen convenios suscritos con Organizaciones No Gubernamentales, Asociaciones legalmente constituidas, Organismos Regionales o Internacionales , que generen informes de avances físico y financieros?

Durante el mes de Mayo del año 2020, no existen convenios suscritos que generen informes de avances físicos y financieros.

Sin nada más que agregar y agradeciendo su fina y amable atención.

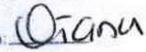
Atentamente,

  
**Lesli Andrea Yantuche Yantuche**  
**Jefe Departamento Administrativo Financiero**  
**Dirección General Administrativa**

MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS  
JEFATURA  
DEPTO. ADMINISTRATIVO  
FINANCIERO  
DIRECCIÓN GENERAL  
ADMINISTRATIVA

MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS  
Unidad de Administración Financiera  
Despacho Superior

**01 JUN 2020**  
**RECIBIDO**

Hora **12:17** Firma: 

*Per. B. B. B.*  
*Fuer Mendosa*  
*Proceder de conformidad.*