

Factura Pequeño Contribuyente

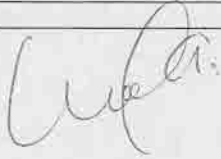
RAQUEL, MARROQUÍN CASTELLANOS
Nit Emisor: 100162371
RAQUEL MARROQUÍN
COLONIA SAN ANGEL 4 13-85 zona 2, Guatemala, GUATEMALA
NIT Receptor: 3377938
Nombre Receptor: MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS

NÚMERO DE AUTORIZACIÓN:
BD2D3524-F5D2-4E54-AA92-99D8FA900657
Serie: BD2D3524 Número de DTE: 4124200532
Numero Acceso:
Fecha y hora de emisión: 31-ene-2022 11:34:13
Fecha y hora de certificación: 19-ene-2022 11:34:14
Moneda: GTQ

#No	B/S	Cantidad	Descripcion	Precio/Valor unitario (Q)	Descuentos (Q)	Total (Q)	Impuestos
1	Servicio	1	Por SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, prestados al Ministerio de Energia y Minas, en la Unidad de Recursos Humanos, del 03/01/2022 al 31/01/2022, según contrato número MEM-17-2022.	11,225.81	0.00	11,225.81	
TOTALES:					0.00	11,225.81	

* No genera derecho a crédito fiscal

Datos del certificador
Intendencia de Administracion Tributaria NIT: 16693949



Lic. Marvin René Solórzano Tello
Jefe Unidad de Recursos Humanos
Ministerio de Energía y Minas

"Contribuyendo por el país que todos queremos"

Guatemala, 31 de enero de 2022

Licenciado

Marvin René Solórzano Tello

Unidad de Recursos Humanos

Ministerio de Energía y Minas

Su despacho

Respetable Licenciado Solórzano:

Conforme al Acuerdo Gubernativo No. 65-2021 de fecha 29 de Marzo del 2021 y el cual reforma al Acuerdo Gubernativo No.150-2020 de fecha 29 de Septiembre del 2020, emitidos por el Presidente de la República de Guatemala, que indica las Disposiciones Reglamentarias y reformas para garantizar la Salud Pública derivado de la Pandemia COVID-19, con el objeto de confirmar, continuar e implementar las normas y procedimientos para prevenir, controlar y mitigar la epidemia COVID-19 y asegurar y consolidar el proceso de desescalada o en el caso necesario implementar las regulaciones de escalada, fortaleciendo el órgano rector de salud. Así mismo se establece que las medidas sanitarias descritas se deberán cumplir conforme el Acuerdo Gubernativo No. 79-2020 y los Acuerdos Ministeriales del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social No. 146-2020, No. 229-2020. No. 261-2021

Conforme al Memorándum DSVAE-EA-MEM-02-2022 y Circular 016-2020 y Circular URH-001-2021, de la Unidad de Recursos Humanos; en atención a las normas vigentes el Despacho Superior y la Unidad de Recursos Humanos emiten las disposiciones internas que deberán ser acatadas por todo el personal que integra esta Institución. Así como las Normativas Internas mínimas para la utilización de teletrabajo/ trabajo remoto, Prestación de Servicios por Teletrabajo de forma Remota.

Las disposiciones anteriores afectan la prestación de servicios técnicos y profesionales con cargo al renglón presupuestario 029 "otras remuneraciones de personal temporal", pactadas entre los distintos contratistas y el Ministerio de Energía y Minas.

Por lo que las actividades realizadas conforme a lo estipulado en el Contrato Número **MEM-17-2022** de prestación de **Servicios Profesionales Individuales en General** fueron realizadas conforme las disposiciones anteriores, por lo que las mismas se realizaron tanto en las instalaciones del Ministerio de Energía y Minas, así como fuera de ellas.

Por este medio me dirijo a usted con el propósito de dar cumplimiento a la Cláusula Octava del Contrato Número **MEM-17-2022**, celebrado entre el Ministerio de Energía y Minas y mi persona para la prestación de **Servicios Profesionales Individuales en General** bajo el renglón 029, en la **Unidad de Recursos Humanos** del Despacho Superior, me permito presentar el **Informe Mensual** de actividades desarrolladas en el período del **03 al 31 de Enero de 2022**.

Se detallan Actividades a continuación: ✓

TDR 1: Asesorar en la revisión de la normativa legal aplicable para la elaboración de Manuales de Organización y Manuales de Procedimientos.

- Se analizó la normativa interna legal que aplica al Ministerio de Energía y Minas necesaria para el desarrollo de las funciones para tomar como base y estructurar las funciones acordes a las normativas.
- Se revisó la normativa legal externa inherente al Ministerio de Energía y Minas que aplican dentro de los puestos para establecer las funciones para los puestos.
- Se establecieron las leyes y normas aplicables para la realización de los respectivos Manuales en cada puesto.

TDR 2: Asesorar en metodología aplicable para la elaboración de Manuales de Organización y Manuales de Procedimientos

- Se mantuvo reuniones con los encargados para establecer la metodología para la realización del Manual de Funciones y Especificaciones de puestos.
- Se analizó la estructura funcional actual para propuesta de nuevos nombramientos funcionales acorde con el puesto nominal de cada persona y se elaboró propuesta acorde a la nómina.
- Se asesoró sobre cada casilla del formato y contenido de los Manuales para completar el proceso.

TDR 3: Asesorar en la revisión de los Manuales de Organización y Manuales de Procedimientos

- Se revisó los Manuales de Organización y Manuales de Procedimientos aprobados para realización de diagnóstico y establecer planes de acción con las Direcciones Generales o Unidades asignadas para comenzar el proceso de actualización de Manuales de Puestos y Especificaciones de Puestos.
- Se analizó la estructura nominal con apoyo de distintos programas, tales como Excel, para determinar la estructura adecuada de las Direcciones Generales o Unidades asignadas
- Se revisó los organigramas actuales para propuestas de nuevas estructuras organizacionales dentro de las distintas dependencias del Ministerio y se elaboró propuesta para actualización.
- Se asesoró en cuanto al proceso de presentación y aprobación del Manual de Descriptores y Especificaciones de Puestos.

TDR 4: Asesorar en la actualización y elaboración de Manuales de Organización y Manuales de Procedimientos.

- Se asesoró y revisó la nueva propuesta para el Manual de Funciones y Especificaciones de Puestos de las Unidades y Direcciones asignadas.
- Se apoyó con la realización de organigramas y formatos para la propuesta de la nueva estructura y nombramientos funcionales de cada puesto de las Direcciones Generales o Unidades asignadas.
- Se asesoró a las Direcciones o Unidades asignadas sobre las propuestas para nuevas estructuras tomando en cuenta las plazas vacantes para incluirlas en los Manuales.



TDR 5: Asesorar en propuestas de metodologías de trabajo que permitan mantener el control de las actualizaciones de los distintos manuales

- Se apoyó en la elaboración de una Tabla de Excel para el control de la actualización de los Manuales de Puestos y Especificaciones de puestos.
- Se elaboró un control sobre las proyecciones de acciones de puestos a realizar según Dirección o Unidad para continuar con proceso debido para homologar la estructura organizacional.

TDR 6: Asesorar para la actualización de los procesos de gestión del Recurso Humano.

- Se elaboró propuestas para optimización de procesos dentro de la Unidad de Recursos Humanos.


TDR 7: Asesorar en los procesos de ordenamiento de puestos del renglón 011

- Se asesoró sobre el proceso de traslado presupuestario dentro y fuera de las Unidades y Direcciones Generales del Ministerio.
- Se revisó Oficios de solicitudes de traslados presupuestarios y se elaboró propuestas de solicitudes.

Atentamente,



Raquel Marroquín Castellanos
DPI: 2698 71128 0101



Lic. Marvin René Solórzano Tello
Unidad de Recursos Humanos
Ministerio de Energía y Minas

Vo.Bo. Ing. Oscar Rafael Pérez Ramírez
Viceministro de Desarrollo Sostenible