

# PROYECTO DE EXTRACCIÓN MINERA FÉNIX

13 de septiembre de 2,022

# INTRODUCCIÓN

En la Compañía Guatemalteca de Níquel, S.A., nuestra misión es realizar una producción eficiente siguiendo las normas internacionales aplicables más altas en ámbitos medioambiental, social y administrativo, respetando los valores humanos y culturales de las comunidades locales y de los colaboradores, promoviendo las mejores prácticas en materia de desarrollo sostenible y realizando una inversión responsable en gestión corporativa, proyectos medioambientales y entorno social.

# CONTEXTO



# CUMPLIMIENTO DE ACUERDOS

# SALUD

1. Línea base según lo estipulado por parte del Ministerio de Salud, en espera del requerimiento para la contratación del consultor
2. Apoyo al CAIMI, remozamiento del techo del quirófano
3. Continúa el apoyo en proyectos de salud
4. Cumplimiento al programa de control de salud de nuestros colaboradores





# RECURSOS NATURALES Y MEDIO AMBIENTE

1. Se ha dado cumplimiento a los compromisos legales efectuando **trabajos de recuperación ambiental** el área 212
2. Renovación de la certificación ISO 14001 - Publicación de Informes de Sostenibilidad - Cumplimiento de normas IFC
3. Producción de 14,177 árboles en el vivero forestal equivalentes al **70% de la meta de 2022**
4. A la fecha se han realizado el **50% de los monitoreos ambientales** con la participación de líderes comunitarios. (Lago de Izabal, plantas de tratamiento, sistema de recirculación y aire)
5. Actualmente se cuenta con 1 estudio Hidrogeológico realizado en el 2020, se planifica realizar un **nuevo estudio en 2023**
6. Se mantienen los monitoreos de calidad de agua con laboratorios certificados y reconocidos internacionalmente. Se planifica realizar el estudio de **calidad de agua** del Lago de Izabal en 2023



72% de ejecución presupuestaría de regalías voluntarias en proyectos



# DESARROLLO DE PROYECTOS





# CERTEZA JÚRIDICA E INFRAESTRUCTURA VIAL

1. En espera de convocatorias a reuniones interinstitucionales sobre certeza jurídica
2. Se han respetados los acuerdos territoriales con las comunidades
3. No hay desplazamientos dentro de los 6.29 km<sup>2</sup> que corresponden al área de autorización del derecho minero
4. Programa de mantenimiento de 7.3 km de carretera desde El Estor hasta el área 214



# EDUCACIÓN Y CULTURA

1. Se cumple con el programa anual de fortalecimiento de capacidades para los colaboradores
2. Se colabora en el programa de formación para emprendedores y reparación de motocicletas de INTECAP para estoreños
3. Se ha apoyado en las actividades culturales y solicitudes de las comunidades



# EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD

\*Microrregiones 7 y 12

## 1. Revisión y actualización de la planilla salarial 2022

Los salarios están acorde a las competencias, responsabilidades y obligaciones de cada puesto de trabajo.

Se cumple con normativa del código de trabajo conforme a las prestaciones y salario.



2. El 6% de nuestra planilla son mujeres



4. A partir de Marzo se realizó la gestión y administración de 20 puestos rotativos

3. El 54% de colaboradores son originarios de El Estor



5. Se realizan trabajos de recuperación ambiental con personal de El Estor





**GRACIA**  
**CGN POR EL APOYO AL FÚTBOL**



# PROYECTOS SOSTENIBLES

Cumplimiento de ejecución de proyectos sociales en las comunidades y alianzas con entidades gubernamentales





MINERÍA RESPONSABLE