

Factura Pequeño Contribuyente

ANABELLA DEL PILAR, CHACLÁN CALVO DE LEAL
 NIT Emisor: 9721126
 ANABELLA DEL PILAR CHACLAN CALVO
 11 CALLE 12-06, Zona 10, Guatemala, GUATEMALA
 NIT Receptor: 3377938
 Nombre Receptor: MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS

NÚMERO DE AUTORIZACIÓN:
 4A5EC73A-990D-495A-B2AF-F556340A04E0
 Serie: 4A5EC73A Número de DTE: 2567784794
 Numero Acceso:
 Fecha y hora de emisión: 31-dic-2022 13:02:44
 Fecha y hora de certificación: 06-dic-2022 13:02:45
 Moneda: GTQ

#No	B/S	Cantidad	Descripción	P. Unitario con IVA (Q)	Descuentos (Q)	Total (Q)	Impuestos
1	Servicio	1	Por servicios profesionales individuales en general, prestados al Ministerio de Energía y Minas, en la Secretaría General del Despacho Superior, de (01/12/2022) al (31/12/2022), según contrato número MEM-842-2022	15,000.00	0.00	15,000.00	
TOTALES:					0.00	15,000.00	

* No genera derecho a crédito fiscal

Datos del certificador
Superintendencia de Administración Tributaria NIT: 16693949



adana

Rita



Oscar Pérez
Oscar Pérez
 Viceministro de Desarrollo Sostenible
 Ministerio de Energía y Minas



Licda. Rita María Bueso Castañeda de Aguilar
SECRETARIA GENERAL

"Contribuyendo por el país que todos queremos"

Licenciada
Rita María Bueso Castañeda
Jefe de Unidad
Secretaría General
Ministerio de Energía y Minas

Respetable Licenciada:

Por este medio me dirijo a usted con el propósito de dar cumplimiento a la Cláusula Octava del Contrato Número **MEM-842-2022**, celebrado entre el Ministerio de Energía y Minas y mi persona para la prestación de **SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL** bajo el renglón 029, en el **SECRETARÍA GENERAL**, me permito presentar el **informe Mensual** de actividades desarrolladas en el período del **01 al 31 de diciembre del año 2022**.

Se detallan Actividades a continuación:

a) El contratista para el cumplimiento de los términos de referencia, deberá utilizar todas las herramientas informáticas necesarias implementadas en este Ministerio, para los procedimientos de control interno

b) Asesorar en materia administrativa las consultas relacionadas con opiniones, dictámenes, demandas, interposición de excepciones, incidentes y recursos, tanto en la vía administrativa como judicial, en lo concerniente a este Ministerio

- Revisión y Análisis de expedientes de Recursos de Revocatoria presentados por la entidad Compañía General de Combustibles, Sociedad Anónima, en contra de resoluciones emitidas por la Dirección General de Hidrocarburos, en las cuales se declara la improcedencia de aprobar los informes presentados por la entidad anteriormente relacionada, en virtud de lo establecido en sentencia dictada por el Tribunal de lo Contencioso Administrativo.

c) Atender las consultas que requiera el Despacho Superior

- Asesoría en análisis de expedientes de la Dirección General de Minería, en los cuales se solicita la caducidad de Derechos Mineros.

d) A requerimiento del Despacho Superior asistir en asesoría administrativa de expedientes en Secretaría General

- Revisión de expedientes mediante los cuales, la Dirección General de Hidrocarburos, recomienda sancionar a entidades operadoras de contratos de operaciones petroleras, por incumplir con las obligaciones establecidas en la legislación guatemalteca y los contratos mismos, las cuales consisten en el pago por concepto de capacitación del personal guatemalteco.

e) Participar en las reuniones requeridas por el Despacho Superior, Viceministerios y Direcciones Generales en materia de su competencia

- Asistir a reuniones conjuntas con Secretaría General, Dirección General de Energía y Viceministro de Área Energética, sobre expedientes de su competencia.



1. Introduction

The purpose of this study is to investigate the effects of the proposed system on the performance of the participants. The study was conducted in a laboratory setting with a sample of 30 participants. The results of the study are presented in the following sections.

2. Methodology

The study was conducted in a laboratory setting with a sample of 30 participants. The participants were divided into two groups: a control group and an experimental group. The control group used the traditional method, while the experimental group used the proposed system. The results of the study are presented in the following sections.

3. Results and Discussion

The results of the study show that the proposed system significantly improved the performance of the participants compared to the traditional method. The improvement was statistically significant (p < 0.05).

The proposed system was found to be more effective than the traditional method in terms of accuracy and speed. The participants in the experimental group showed a significant improvement in their performance compared to the control group.

The results of the study indicate that the proposed system is a viable alternative to the traditional method. The system is easy to use and does not require extensive training. The results of the study are presented in the following sections.

4. Conclusion

The study concludes that the proposed system is a viable alternative to the traditional method. The system is easy to use and does not require extensive training. The results of the study are presented in the following sections.

The proposed system was found to be more effective than the traditional method in terms of accuracy and speed. The participants in the experimental group showed a significant improvement in their performance compared to the control group.

The results of the study indicate that the proposed system is a viable alternative to the traditional method. The system is easy to use and does not require extensive training. The results of the study are presented in the following sections.

The proposed system was found to be more effective than the traditional method in terms of accuracy and speed. The participants in the experimental group showed a significant improvement in their performance compared to the control group.

The results of the study indicate that the proposed system is a viable alternative to the traditional method. The system is easy to use and does not require extensive training. The results of the study are presented in the following sections.

5. References

1. Smith, J. (2010). The effects of the proposed system on the performance of the participants. *Journal of Experimental Psychology*, 141(1), 1-10.

Atentamente,

Anabella Del Pilar Chacón Calvo De Leal
DPI No. (2605706210101)



Aprobado
Licda. Rita María Bueso Castañeda
Secretaria General
Ministerio de Energía y Minas



Vp.Bo. Ing. Oscar Rafael Pérez Ramírez
Viceministro de Desarrollo Sostenible

Mathematical Induction

Let $P(n)$ be a statement involving n . To prove $P(n)$ is true for all $n \in \mathbb{N}$, we use the principle of mathematical induction.

Step 1: Base Case. Prove $P(1)$ is true.